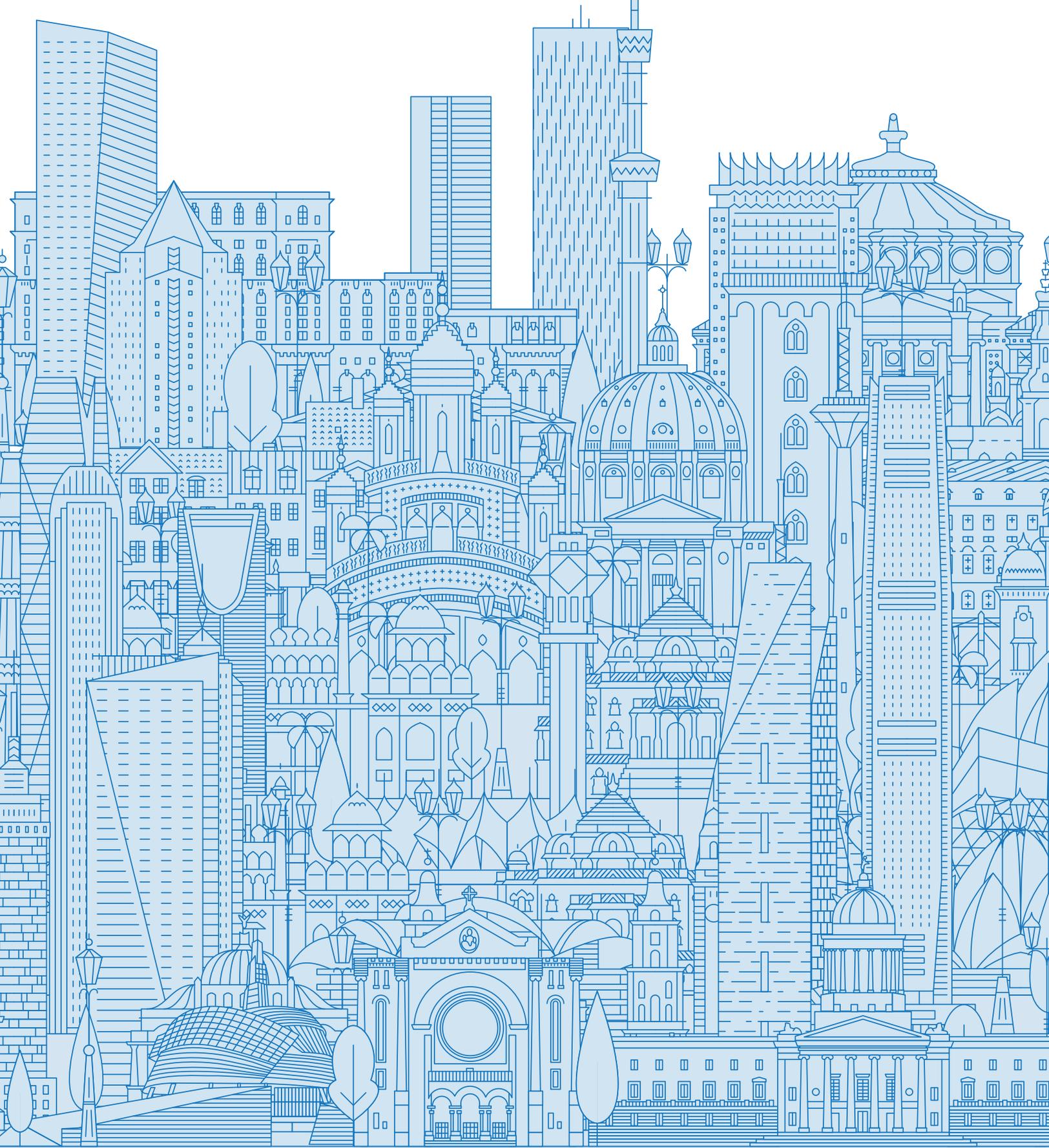


# *Rapport du président à l'Assemblée générale 2024*



## TABLE DES MATIERES

1. Introduction.....	2
2. Thème de l'Assemblée générale 2024 .....	3
3. Vision .....	4
4. Feuille de route stratégique .....	5
4.1. Processus d'élaboration de la feuille de route .....	6
4.2. Objectif de foi pour 2034.....	8
4.3. Moteurs de croissance .....	8
5. Prière .....	9
6. Leaders .....	11
6.1. Vue d'ensemble .....	11
6.2. Nouveaux leaders - nouvelle génération et nouvelle ère .....	11
6.3. Leaders actuels - accrédités et laïques .....	13
6.4. Tous les leaders .....	18
7. Ministères.....	19
7.1. Vue d'ensemble .....	19
7.2. National .....	20
7.3. International.....	24
8. Intendance et efficacité.....	29
8.1. Santé financière.....	29
8.2. Terrains et propriétés.....	30
8.3. Systèmes.....	31
8.4. Services de la sécurité et gestion .....	32
8.5. Tableau de bord de la stratégie.....	33
9. Conclusion .....	34
10. In Memoriam: 2022-2024 .....	36
Annexe 1 : Feuille de route stratégique.....	37
Annexe 2 : Rapport sommaire du statut des Églises .....	40
Annexe 2: Rapport sommaire du statut des Églises (suite) .....	42
Annexe 3: Tendances des ministères mondiaux.....	45

# 1. INTRODUCTION

## Faire grand cas de Jésus

Salutations chaleureuses à l'Assemblée générale 2024 de L'Alliance au Canada. Il me semble que c'était hier que nous étions ensemble à l'AG2022, et pourtant, à d'autres égards, il me semble que c'était il y a une éternité. À l'époque, j'avais partagé avec vous ma vision de L'Alliance : « étendre la renommée de Jésus en adaptant nos structures, nos systèmes et nos stratégies pour libérer le potentiel créatif latent que Dieu a placé en nous aujourd'hui, tout en nous préparant aux défis et aux occasions de demain ». Une occasion incroyable se présente à nous, et je crois que nous avons là une occasion unique de changement positif dans notre génération. Pour atteindre nos objectifs, il nous faudra probablement une décennie de cycles de discernement, de découverte, d'adaptation et de transformation à la fois cohérents et significatifs. Cependant, nos racines nous fournissent une base solide à partir de laquelle nous pouvons accomplir le dur travail de discernement de l'époque actuelle et de préparation de l'avenir.

Le fait d'avoir assumé le rôle de président au cours de ces deux dernières années m'a conforté dans l'idée que notre service n'est possible que par la grâce de Dieu, vécue comme une pratique active et une réalité dans notre vie quotidienne. Certains mots ont pris beaucoup de place dans ma pensée ces derniers temps, des mots qui me conduisent à une dépendance toujours plus grande à l'égard de Dieu. Il s'agit de mots tels que : demeurer en Jésus, espérance, anticipation, imagination, mains ouvertes et gloire du Père. Je suis tellement excité par l'avenir et par ce que Dieu a en réserve pour notre mouvement. La gratitude (avec l'hésitation appropriée que l'inconnu apporte parfois) pour ce que le Seigneur fait et mon attente pour ce qu'il est sur le point de faire ne cessent de croître. Mon désir le plus cher est que L'Alliance au Canada (LAC) apporte beaucoup de gloire à Dieu et qu'ensemble nous servions dans nos rôles avec excellence.

Je tiens à vous rappeler que je ne suis pas du genre à faire cavalier seul, et que je ne veux pas l'être. Le Seigneur a continuellement travaillé dans ma vie en m'invitant dans des cercles d'écoute, de dialogue et de discernement avec d'autres. L'Assemblée est l'occasion idéale pour nous de nous rassembler et de réfléchir à ce que Dieu fait et à ce qu'il désire faire en nous et à travers nous lorsque nous servons ensemble. En lisant ce rapport, j'espère que vous serez encouragés par les histoires qu'il contient, que vous prendrez le temps d'examiner notre stratégie dans la prière et que vous réfléchirez à l'impact potentiel que les initiatives prévues et en cours représentent pour notre mouvement.

C'est notre mission et notre occasion de faire grand cas de Jésus. Avançons ensemble, fortifiés par sa grâce (Hébreux 13.9) dans la confiance qu'il ne change pas, et qu'il nous appelle et nous équipe pour un moment comme celui-ci. Seigneur, fais ce que tu veux avec L'Alliance au Canada et que ton nom soit glorifié !

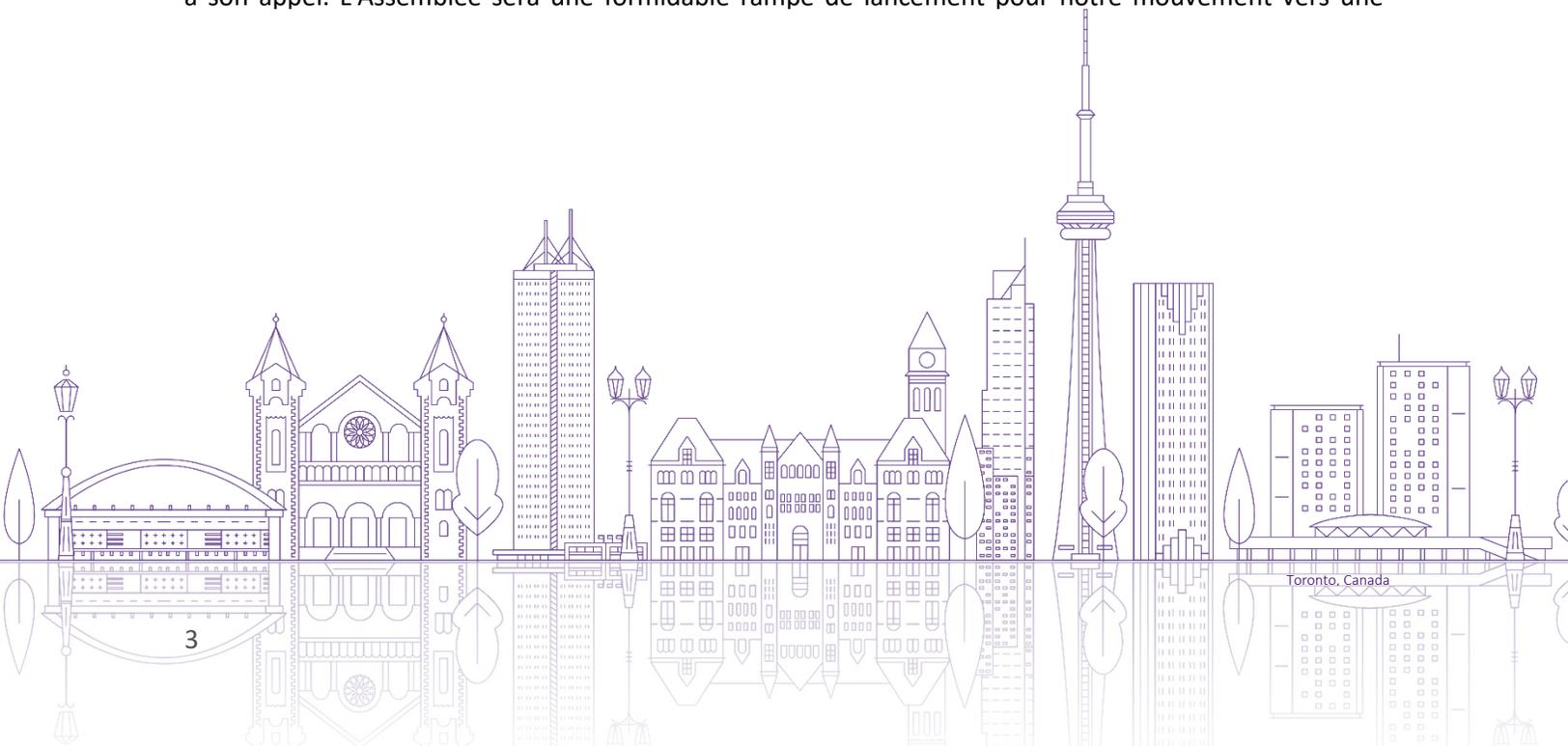
## 2. THÈME DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2024

Le thème de l'Assemblée générale 2024 (AG2024) est *Multiplier des disciples partout*, tiré de notre Prière visionnaire. LAC prie notre vision depuis des décennies et Dieu répond à cette prière. Notre rassemblement de quatre jours en juillet est bien plus qu'un autre événement et ses éléments collectifs. L'Assemblée nous offre l'occasion de nous réunir en tant que famille de l'Alliance pour fraterniser, passer du temps à discerner ensemble et voir d'un œil nouveau la majesté et la mission de Christ. C'est le moment de réfléchir et de nous rappeler qui est Jésus, qui nous sommes à sa lumière et ce qu'il nous demande de faire.

Alors que nous passons du temps à prier jusqu'à l'AG2024, soyons remplis d'anticipation. L'Alliance au Canada est un mouvement. Nous ne sommes ni passifs, ni immobiles. Dieu est à l'œuvre en nous, nous transformant pour que nous soyons centrés sur Christ, dynamisés par l'Esprit et axés sur la mission. Il nous a appelés à multiplier des disciples partout et le terme multiplier signifie augmenter. Cette augmentation n'est pas seulement en nombre, mais aussi en influence, en intensité, en impact, en passion et en présence. Nous sommes dans le même bateau et l'Assemblée a pour but de nous permettre de servir ensemble avec excellence.

L'équipe de planification de l'Assemblée travaille d'arrache-pied pour créer une atmosphère et un calendrier simplifiés pour l'AG2024. Je veux qu'ils nous « emmènent à l'église », qu'ils nous donnent le temps de réfléchir à Jésus, de méditer et de nous émerveiller de sa gloire et de sa splendeur. À l'Assemblée, nous entendrons des termes tels que « fidèle » et « fructueux ». Nous mettrons l'accent sur l'esprit d'entreprise, avec des récits et des partages visant à inspirer et à appeler nos Églises locales, nos pasteurs et nos leaders à une réponse claire et continue qui puisse être mise en œuvre au niveau de l'Église locale.

Comme je l'ai noté lors de l'AG2022, ce prochain chapitre exigera le meilleur de nous-mêmes. Il nécessitera de l'humilité et une ouverture d'esprit pour permettre à Christ de diriger en nous et à travers nous pour sa gloire et sa renommée. Il faudra que nous nous mobilisions tous autour de la centralité de Christ et de sa mission. Soyons prêts à célébrer et à passer du temps en famille. Soyons prêts à répondre à son appel. L'Assemblée sera une formidable rampe de lancement pour notre mouvement vers une



### 3. VISION

*Ô, Dieu, nous te désirons de tout notre cœur. Viens nous transformer de sorte que nous devenions des disciples centrés sur Christ, dynamisés par l'Esprit, axés sur la mission et capables de se multiplier partout.*

La Prière visionnaire de L'Alliance au Canada est notre vision. C'est une déclaration claire que, de tout notre cœur, nous désirons ardemment Dieu. Nous aspirons à sa présence dans nos vies et nous nous engageons à ne pas aller de l'avant sans qu'il nous accompagne. Nous demandons à Dieu de nous transformer pour que nous ayons le genre de fidélité qui se traduit par une fécondité toujours plus grande. Le témoignage rendu par le Révérend A.B. Simpson le 12 septembre [1915], à l'occasion du 50e anniversaire de sa mise à part, note ceci : « Un passage remarquable d'Ésaïe nous dit que lorsque l'Esprit sera répandu d'en haut, le désert deviendra un champ fertile, et le champ fertile sera considéré comme une forêt. Lorsqu'il fit cette expérience, le champ de son ancien ministère, qui lui avait semblé si fructueux, lui apparut soudain stérile et flétri, et il eut l'impression que son véritable ministère venait à peine de commencer."<sup>1</sup>

Je crois vraiment que nos efforts passés pâlissent en comparaison de ce que Dieu veut faire en nous et à travers nous. Comme Simpson, j'ai le sentiment que notre ministère n'a pas encore commencé à prendre toute son ampleur. Je prie pour que le Seigneur nous transforme en un mouvement de fidèles et d'Églises qui demeurent profondément en Christ et qui expérimentent une « fécondité considérablement accrue ». Je prie pour que nous devenions un mouvement qui manifeste et incarne une culture remplie de grâce et d'onction. Bien que des plateaux puissent faire partie de notre expérience, ma prière est que ce ne soit pas une histoire trop commune, mais plutôt que « triompher » soit notre expérience normative, et c'est pour cela que LAC est connue.

Je crois que Jean 15 deviendra un thème fondamental pour nous au cours de la prochaine saison. Faire l'expérience de ce renforcement de la fidélité et de cette fructification croissante exigera de nous une grande humilité et peut-être même un plus grand sacrifice, comme le jardinier qui émonde ce qui est bon pour ce qui est encore meilleur. Cela nous obligera à poser des questions importantes telles que : « Qui sommes-nous ? » et « À quoi Jésus nous invite-t-il ? ».

#### **Jean 15.5**

Je suis le cep, vous êtes les sarments. Celui qui demeure en moi et en qui je demeure porte beaucoup de fruit, car sans moi vous ne pouvez rien faire.

L'Alliance est un mouvement entrepreneurial de fidèles disciples de Jésus qui s'engagent à élever le nom de Jésus et à rendre gloire à Dieu. Notre espoir est que tous puissent entendre que Jésus est vivant, qu'il sauve et que, si vous placez votre confiance en lui, il change absolument tout ! J'ai tellement hâte que nous explorions ensemble tous les modes et toutes les méthodes que notre mouvement peut utiliser efficacement pour accomplir sa mission et que nous adoptions des modes de pensée et d'engagement de

---

<sup>1</sup> A.B. Simpson, *Personal Testimony - Sanctification - Alliance World Fellowship*. (2018, May 24). Alliance World Fellowship. <https://awf.world/repository/a-b-simpson-personal-testimony-sanctification/>

plus en plus entrepreneuriaux. J'ai également hâte que nous examinions comment nous pouvons être plus fidèles et plus fructueux dans les domaines que nous avons identifiés ensemble et qui ont besoin d'être renforcés, clarifiés et adaptés - tout cela pour le nom et la renommée de Jésus !

## 4. FEUILLE DE ROUTE STRATEGIQUE



En tant que mouvement missionnaire, nous restons fermement convaincus que la souveraineté de Dieu peut nous guider dans des directions inattendues. En fin de compte, c'est lui qui nous guide et, ensemble, nous suivons sa voie. C'est pourquoi nous appelons la nouvelle stratégie une feuille de route (voir [l'annexe 1: Feuille de route stratégique](#))

Cette feuille de route n'est pas seulement un guide conçu pour notre travail national et international ; c'est une feuille de route stratégique pour chacun d'entre nous, qui sert de guide pour chacun de nos ministères et pour notre vie quotidienne.

À quoi Jésus nous invite-t-il exactement ? Il nous appelle à être un mouvement de la vie plus profonde et de formation de disciples. Par Jésus, nous multiplions des disciples en suivant Jésus. C'est en suivant Jésus que Dieu renforce ce que nous sommes et que, par son Esprit, il clarifie et adapte ce que nous faisons et où il nous appelle à servir.

Pour LAC, servir, c'est apporter l'Évangile à ceux qui ont le plus besoin d'avoir accès à Jésus. Il s'agit d'être clairement axé sur la mission et d'utiliser nos ressources de manière efficace pour accroître notre portée et notre impact. Le lancement d'une nouvelle stratégie nous donne l'occasion d'entendre à nouveau la voix de Dieu. C'est le moment de regarder l'avenir d'un œil neuf et d'explorer la manière dont nous allons y parvenir ensemble. Alors que nous réfléchissons à qui nous

---

En tant que mouvement de la vie plus profonde et mouvement missionnaire, nous nous engageons à demeurer profondément en Jésus (Jean 15.5) et en son imagination courageuse (Éph. 3.20) qui travaille en nous et à travers nous pour son nom et sa renommée.

sommes et à ce que Jésus nous demande de faire au cours de la prochaine saison, quatre domaines sont importants pour nous :

- La prière
- Les leaders
- Les ministères (nationaux et internationaux)
- L'intendance et l'efficacité

#### 4.1. Processus d'élaboration de la feuille de route



Nous approfondirons chaque domaine de la feuille de route stratégique plus loin dans ce rapport. Tout d'abord, comme vous vous en souvenez peut-être, l'AG2022 a décidé que *le président accorde la priorité à la création d'un nouveau plan stratégique durant sa première année de présidence, et, 1) Considérant que les cultures régionales et celles des Églises locales varient; et considérant que Dieu accorde aux croyants des Églises locales les dons leur étant nécessaires pour servir collectivement sur leur champ missionnaire particulier; et considérant que chaque communauté a ses propres besoins identifiables et sa propre dynamique spirituelle; il est proposé que le président inclue des cercles d'écoute des membres, nationaux et internationaux, dans sa création d'un plan stratégique.*

Après l'AG2022, entre le 27 septembre 2022 et le 20 avril 2023, j'ai animé une série de 16 cercles d'écoute, appelés Cercles de dialogue, dans nos six districts ainsi qu'avec notre équipe internationale. Au total, 608 personnes ont participé en personne et 82 ont participé par sondage. Ce processus a permis de poser à nos ouvriers accrédités les quatre séries de questions suivantes :

- Qu'est-ce qui va bien ? Que devons-nous optimiser (renforcer) ?
- Qu'est-ce qui ne va pas ? Que devons-nous réparer (adapter) ?
- Qu'est-ce qui est confus ? Que devons-nous clarifier ?
- Que manque-t-il ? Que devons-nous ajouter ?

Les réponses des Cercles de dialogue ont été compilées et pondérées, et un rapport final des Cercles de dialogue a été produit et fourni à LAC sur MyAlliance ([MyAlliance](#)). Les réactions à ces dialogues ont été soigneusement examinées afin de contribuer à l'élaboration de la feuille de route stratégique.

Une chose est apparue très clairement tout au long de ces dialogues : nous partageons un objectif commun, à savoir que le nom de Jésus et sa gloire augmentent dans tout ce que nous faisons. Le désir collectif d'un plus grand alignement et d'une unité nationale sur notre macro-stratégie et notre orientation, tout en conservant la possibilité d'une contextualisation unique, a également été communiqué. Une stratégie alignée est puissante lorsqu'elle est adaptée au contexte spécifique dans lequel elle opère. La liberté contextuelle apporte la flexibilité et l'adaptabilité nécessaires pour naviguer dans des environnements et des défis divers. Lorsque ces deux éléments convergent, les organisations peuvent tirer parti de leur orientation stratégique tout en restant sensibles aux nuances de leur

environnement. Cette synergie favorise l'innovation, la résilience et la capacité à tirer parti des nouvelles occasions tout en restant fidèle aux objectifs et aux valeurs primordiaux.

Alors que nous nous dirigeons vers une approche encore plus unifiée pour servir ensemble, nous devons explorer toutes les possibilités de nous engager dans des approches communes et partagées - mission partagée, information partagée, recherche et ressources partagées, services partagés - et inviter d'autres personnes à nous rejoindre et à s'associer avec elles pour étendre et maximiser notre impact.

Cette même motion stipulait également ce qui suit, 2) *que le Conseil d'administration demande au bureau du président de produire chaque année un rapport de suivi du plan stratégique, qui inclura les initiatives entreprises et planifiées, les progrès réalisés vers les objectifs fixés, ainsi que les normes selon lesquelles mesurer ces progrès ou leur absence.* Bien que ce travail soit déjà bien avancé, après l'Assemblée, d'autres travaux commenceront sur un tableau de bord détaillé afin de fournir des rapports continus et transparents à nos ouvriers et à nos Églises. Des objectifs et des résultats clés (ORCs) pour les régions identifiées, les priorités des groupes de personnes et les domaines de croissance seront développés pour suivre les progrès. Des indicateurs clés de performance seront utilisés pour montrer les progrès réalisés dans le cadre de la feuille de route stratégique. Il est important que nous suivions nos progrès ensemble avec transparence et les mains ouvertes, en étant prêts à pivoter et à changer selon les besoins et les directives du Seigneur.

Lors de l'Assemblée, nous ferons la démonstration d'un outil de Veille stratégique (VS) (Power Business Intelligence - BI) qui nous permettra d'approfondir les mesures clés de la feuille de route stratégique, en nous fournissant des données importantes sur nos leaders, nos Églises et d'autres domaines, alors que nous cherchons à mesurer les progrès (voir le point 8 - Intendance et efficacité pour plus d'informations).

Le point 3) de cette résolution stipule que *le nouveau plan stratégique tienne compte de la pénurie critique de nouveaux leaders, de la nécessité d'explorer de nouveaux paradigmes pour la formation au ministère et sa pratique à la lumière des crises qui sévissent à l'échelle mondiale, en prêtant une attention particulière à l'emploi de la technologie et à ses implications dans le cadre de notre travail.*

Dans les Cercles de dialogue, les leaders ont été mis en évidence comme étant à la fois un domaine qui « va bien », les leaders de LAC possédant souvent de la profondeur, de l'humilité et de la sagesse. Il a également été souligné cependant qu'il s'agissait d'un domaine à « renforcer, clarifier et adapter ». Nos leaders sont au cœur de nos ministères et constituent donc un moteur de croissance dans la feuille de route stratégique.

L'outil de Veille stratégique (VS) mentionné ci-dessus peut également fournir des données démographiques, ethniques et psychographiques pour des régions spécifiques du Canada, jusqu'aux municipalités au sein des villes. Les informations disponibles sur le site web du gouvernement canadien fournissent également des ressources dans ces domaines. Grâce à cette technologie, les leaders d'Églises locales pourront accéder à des informations importantes sur les habitants de leur région et utiliser ces données pour servir leur communauté de manière intentionnelle et contextuelle. Pour ceux qui cherchent à implanter une Église ou à s'engager dans une Nouvelle oeuvre (New Venture) liée à un groupe de personnes spécifique, les données peuvent aider à déterminer où vivent ces personnes et suggérer l'endroit le plus efficace pour commencer. Les possibilités ne font que s'étendre à partir de là. Ce n'est qu'un exemple de la manière dont la technologie peut renforcer notre travail dans le ministère, clarifier nos objectifs et nous aider à adapter nos approches. La manière dont nous utilisons intentionnellement la technologie pour soutenir nos efforts missionnaires continuera d'être un domaine d'exploration

permanent pour LAC. Elle jouera également un rôle important dans l'élaboration du tableau de bord de la feuille de route stratégique. Au cours des dix prochaines années, la feuille de route stratégique sera axée sur l'intentionnalité et la tactique de LAC dans tout ce que nous faisons, dans les décisions que nous prenons et dans la manière dont nous exerçons notre ministère, tant au niveau international qu'ici au Canada.

## **4.2. Objectif de foi pour 2034**

### **4.2.1. Un appel à l'imagination courageuse**

L'année 2033 est reconnue comme le 2000<sup>e</sup> anniversaire de la résurrection de Jésus-Christ. En réponse à cela, de nombreuses organisations chrétiennes à travers le monde se concentreront sur 2033 comme un jalon clé. En tant qu'organisation, nous nous sentons appelés à nous aligner largement sur l'Église mondiale en vue de ce jalon important de l'histoire de l'Église. S'il est vrai que les préparatifs en vue d'une étape sont importants, il est encore plus crucial d'avoir un plan sur la manière de s'engager après. Nous devons veiller à ce que les initiatives et les plans, dont la préparation a pris près d'une décennie, reposent sur des bases solides et soient clairement orientés vers les années à venir. Notre objectif de foi se concentre sur 2034, qui représente non seulement une trajectoire stratégique de 10 ans à partir de maintenant, mais aussi une année de l'Assemblée avec une élection présidentielle, ce qui en fait une bonne cible pour la réalisation des résultats stratégiques.

Nous servons un Dieu « qui peut faire, par la puissance qui agit en nous, infiniment plus que tout ce que nous demandons ou pensons » (Éphésiens 3.20 SG21). En tant que mouvement de la vie plus profonde et de formation de disciples, nous devons demeurer profondément en Jésus (Jean 15.5) et nous appuyer sur son imagination courageuse alors qu'il oeuvre en nous et à travers nous pour son nom et sa renommée. J'appelle L'Alliance au Canada à imaginer courageusement ce que notre Dieu impressionnant peut faire et fera dans et à travers LAC au cours de la prochaine décennie si nous demeurons fidèlement en lui, si nous lui demandons d'accroître notre fécondité et si nous lui faisons confiance pour plus dans tous nos domaines de croissance : Prière, Leaders, Ministères, Intendance et Efficacité.

## **4.3. Moteurs de croissance**

### **4.3.1. S'engager dans des priorités ambitieuses**

Pour accroître sensiblement notre fécondité, nous devons examiner ce que nous faisons actuellement et évaluer les niveaux actuels de fécondité. Nous devons également réfléchir à ce que nous ne faisons pas et que nous devrions peut-être commencer à faire. Souvent, lorsque nous réalisons que nous sommes confrontés à un défi ou qu'un changement est nécessaire, nous commençons à chercher une solution - que ne faisons-nous pas et que devrions-nous faire ? Comme le conducteur qui voit un arbre se dresser devant lui lors d'un dérapage et qui commence à rouler droit vers ce qu'il devrait éviter, les leaders peuvent avoir tendance à se focaliser sur le problème. En tant que leaders, nous pouvons être enclins à revenir à des concepts fiables de notre « dossier de préférences ». La meilleure réponse est de regarder où nous devons aller. Nous devons nous demander : où est Jésus ?

Parfois, le changement exige plus que le maintien du statu quo. Un changement progressif est nécessaire, mais le type d'ajustement requis pour sortir des zones de blocage peut nécessiter un « changement majeur ». Il s'agit d'un changement suffisamment important pour produire l'effet désiré qu'un

changement plus lent et plus méthodique pourrait ne pas atteindre. C'est pourquoi chaque moteur de croissance (Prière, Leaders, Ministères, Intendance et Efficacité) comporte des domaines d'intervention sur trois à cinq ans destinés à provoquer un changement majeur. Certaines de ces initiatives sont déjà en cours, d'autres sont nouvelles et d'autres encore sont en cours de discernement ou de développement. Certaines sont décrites dans le présent rapport et d'autres seront soulignées dans le rapport verbal du président lors de l'Assemblée. Je vous encourage à examiner attentivement chacune d'entre elles à la lumière du potentiel qu'elles représentent pour notre mouvement.

### Orientation à 3-5 ans pour le national et l'international



## 5. PRIERE

D'abord et avant tout, la prière est à la base de tout. Cela reste une valeur fondamentale de L'Alliance au Canada : nous ne faisons rien sans avoir d'abord prié. L'utilisation par Jésus de la métaphore de la vigne dans Jean 15.5 est intentionnelle. Nous ne pouvons porter du fruit que si nous demeurons en Jésus. Nous reconnaissons que pour atteindre les objectifs décrits dans la feuille de route stratégique, nous avons désespérément besoin de ressources divines et d'une percée. Plus important encore, nous devons nous unir dans notre quête de Dieu - en demeurant intentionnellement en Christ dans tout ce que nous faisons, non seulement personnellement mais aussi collectivement. Nous devons nous demander comment nous pouvons cultiver des environnements dans lesquels les gens rencontrent régulièrement Dieu de manière transformationnelle. Nous devons nous efforcer de former d'autres personnes à la prière, en particulier la prochaine génération.

### Jean 15.4

Demeurez en moi et je demeurerai en vous. Le sarment ne peut pas porter de fruit par lui-même, sans rester attaché au cep; il en va de même pour vous si vous ne demeurez pas en moi.

Le travail de l'Équipe Alliance pray ! (ÉAP) a joué un rôle déterminant dans l'élaboration de ressources de prière précieuses au fil des ans. Bien que cette équipe ait mis fin à ses activités, nous lui sommes reconnaissants d'avoir fidèlement servi L'Alliance au Canada, en faisant de la prière une priorité, en particulier lors de l'Assemblée générale. Merci à l'Équipe Alliance pray ! au nom de LAC.

De nombreuses personnes, y compris les anciens membres de l'ÉAP, prient fidèlement au sein de nos mouvements. Elles sont comme des braises brûlantes dispersées dans LAC. Imaginez que ces braises soient rassemblées et que le feu prenne de l'ampleur.

Avant l'Assemblée, Curtis Peters, directeur du District Est canadien (DEC) (au nom des directeurs et de l'Équipe de direction nationale (ÉDN)) a rassemblé environ 60 leaders de prière connus à travers LAC pour un exercice de discernement sur la façon d'augmenter la capacité de prière dans L'Alliance.

Ce processus de discernement initial a débouché sur une stratégie visant à nous unir dans une prière remplie de foi et dans la formation de disciples. Il ne s'agit pas de lancer une stratégie de prière au niveau national ou au niveau du district. Nous voulons que la prière unifiée et ciblée soit l'approche stratégique que nous adoptons tous pour la mission. Depuis la base, il s'agit d'un appel à intensifier notre prière et notre recherche de la présence de Dieu, personnellement et collectivement. Il s'agit d'un appel à favoriser collectivement une culture de l'attente de rencontres divines qui se traduisent par des vies transformées et des appels à la mission. Pour nos intercesseurs et chacun d'entre nous, il s'agit d'un appel à encadrer la prochaine génération. Nous vous en dirons plus à ce sujet lors de l'Assemblée.



## 6. LEADERS



### 6.1. Vue d'ensemble

Dans le passé, nous avons discuté du développement des leaders en relation avec l'identification de nouveaux leaders, en mettant l'accent sur le taux d'attrition de nos leaders - et à juste titre. Beaucoup d'entre nous se souviennent du moment où, lors de l'AG 2016, Ryan Graham, vice-président national, a divisé la salle en deux et a fait remarquer que la moitié des leaders présents ce jour-là ne seraient plus là dans dix ans. C'était le 1er juin 2016, et à cette époque, nous avions 1650 ouvriers accrédités officiels. Ryan a fait remarquer qu'au 1er juin 2026, près d'un tiers (509) de nos ouvriers seraient éligibles à la retraite, ce qui signifie qu'un tiers des leaders de l'Alliance devraient être remplacés au cours de cette période de dix ans. Cela nous a donné à réfléchir sur ce qui est clairement un domaine que nous devons continuer à renforcer.

Dans les Cercles de dialogue, vous avez identifié les leaders comme un domaine qui va bien. L'Alliance au Canada est bénie de pouvoir compter sur des leaders qui font preuve de profondeur, d'humilité et de sagesse. Il a également été reconnu cependant qu'il y a des domaines à renforcer, à clarifier et à adapter, comme la nécessité d'une diversité dans le leadership qui reflète les communautés où se trouvent les Églises et/ou les bureaux nationaux et du district. D'autres domaines ont également été identifiés, notamment l'amélioration des soins pastoraux, la formation et la fourniture de ressources aux Églises pour qu'elles puissent encadrer et responsabiliser les leaders laïques, etc. La feuille de route stratégique abordera le développement de nos leaders en mettant l'accent sur les trois domaines clés suivants : 1) les nouveaux leaders (nouvelle génération et nouvelle ère) ; 2) les leaders actuels (accrédités et laïques) ; et 3) tous les leaders.

Des ressources sont en cours d'élaboration, des domaines d'intervention sont planifiés ou déjà en cours, et certains rôles ont été recentrés, le tout dans le but d'identifier, de développer, d'équiper et de lancer nos leaders, qu'ils débutent, qu'ils soient en chemin dans leur ministère ou qu'ils cherchent à bien finir.

### 6.2. Nouveaux leaders - nouvelle génération et nouvelle ère

Dans les Cercles de dialogue, nos ouvriers ont indiqué qu'il fallait clarifier la question suivante : « Quelles sont les voies et les structures supplémentaires pour développer de nouveaux leaders et qui en est

responsable ? » Il a également été convenu que l'engagement de la prochaine génération est un domaine que nous devons optimiser. Le mentorat et l'encadrement des jeunes leaders sont essentiels pour encadrer la prochaine génération de leaders.

### **6.2.1. Investir dans les occasions et le développement de la prochaine génération**

L'Alliance au Canada s'est obligée à engager la prochaine génération pour Christ. La prochaine génération est une priorité clé de la feuille de route stratégique, et pour établir une base solide dans ce domaine, un développeur de la prochaine génération est embauché pour fournir une orientation dans ce domaine à l'échelle nationale en collaboration avec l'Équipe nationale de leadership (ÉNL). Le vice-président international, Damien Lee, assure la supervision et la direction au niveau international. Une session de l'Assemblée a été réservée pour nous permettre de dialoguer sur la prochaine génération et sur la manière dont nous pouvons être le plus efficaces pour les inviter à être en mission avec Jésus. Il est important de discuter de la manière dont nous pouvons engager la prochaine génération d'une manière qui soit significative pour elle.

Au Canada, le Sommet Envision ([Envision Summit](#)), une conférence de quatre jours sur le leadership qui offre aux jeunes leaders de 18 à 28 ans un espace pour collaborer et être équipés, est un excellent moyen pour la prochaine génération de s'engager. Cette année, le Sommet se tiendra du 7 au 10 mai 2024 à Toronto, en Ontario. Priez pour que Dieu utilise ce temps pour enrichir les vies et parler personnellement aux participants de leur engagement en mission pour lui. Greenhouse est une autre occasion pour les jeunes leaders de LAC. Greenhouse offre à divers jeunes leaders des relations de mentorat significatives et des environnements créatifs pour favoriser la croissance et la collaboration au-delà du contexte local.

L'une des initiatives en cours pour nous aider à nous engager avec la prochaine génération au niveau international est l'expérience Envision. À l'Assemblée, nous allons mettre en place des occasions d'information où les personnes âgées de 18 à 28 ans pourront voyager à l'étranger avec un groupe de leurs pairs et interagir avec nos équipes, qui sont prêtes à les engager dans l'ADN de l'Alliance, dans une vie plus profonde, et à mettre l'accent sur la mission dans leur vie. Ce sont des occasions extraordinaires qui permettent à la prochaine génération de voir où LAC travaille et les nombreux types de ministères dans lesquels nous sommes engagés au niveau international. Les lieux potentiels comprennent l'Amérique centrale, l'Europe, l'Afrique, l'Asie et le Moyen-Orient. Nous souhaitons que 50 % des participants à ces voyages auront moins de 28 ans et qu'à travers ces expériences, nous verrons des jeunes recevoir un appel de Dieu et s'engager avec LAC dans le ministère et la mission. Prenez le temps de vous arrêter au stand Envision à l'Assemblée générale et de discuter avec Kris Corbin, coordinateur d'Envision, pour plus de détails.

### **6.2.2. Rampes d'accès et passerelles**

Imaginez que vous êtes un adolescent participant à l'un de nos groupes de jeunes et que vous entendez l'appel de Dieu à exercer un ministère à plein temps. Vous vous adressez à votre pasteur pour obtenir des informations sur les rampes d'accès et les passerelles de l'Alliance, mais vous découvrez qu'ils sont non seulement loin de votre lieu de résidence, mais aussi au-dessus de vos moyens financiers. Comment pouvons-nous accompagner ces personnes et les aider à obtenir la formation nécessaire pour devenir le prochain leader dans L'Alliance ? Une partie de la réponse à la question de l'émergence de la prochaine génération de leaders réside dans un retour aux sources et dans l'identification, le développement, l'équipement et le lancement proactifs de nos leaders dans nos contextes locaux et dans des cohortes régionales plus larges à travers le pays. Lorsque je voyage avec nos leaders, il est intéressant de noter que

ceux qui ont 45 ans et plus pourraient passer leur temps à se remémorer le temps passé au Canadian Theological College (CTC), ou les moments passés ensemble à Ambrose University ou à l'École de Théologie Évangélique du Québec (ETEQ). Cependant, notre réalité actuelle est que la plupart de nos jeunes leaders viennent de plus de 100 institutions académiques à travers le pays. Leurs antécédents apportent une riche diversité à notre mouvement et nous incitent à réfléchir à la façon dont nous identifions, développons et équipons nos leaders. Au fil du temps, et à l'instar d'autres responsables confessionnels avec lesquels je me suis entretenu, nous avons laissé une grande partie de cette responsabilité, presque exclusivement, aux institutions universitaires. Bien que les établissements universitaires jouent un rôle essentiel, il est impératif que les confessions s'impliquent plus directement. Que se passerait-il si nous nous engageons directement auprès des étudiants en identifiant des leaders, en créant des communautés d'apprentissage de connexion et d'attention, en accordant des subventions et en plaçant des personnes dans des cohortes dans le cadre de leurs années de formation formelle et même de façon continue ? C'est une question que nous devons étudier attentivement, parallèlement à notre engagement continu auprès des établissements d'enseignement.

Les présidents de Ambrose University et de l'ETEQ ont fourni leurs rapports à GA2024 et sont disponibles sur le site de pré-lecture de GA2024 ([GA2024 pre-read site](#)).

## **6.3. Leaders actuels - accrédités et laïques**

### **6.3.1. Émission de permis et mise à part**

L'Assemblée générale 2018 a décidé que le Conseil d'administration mettrait pleinement en œuvre un nouveau processus de mise à part et d'accréditation, actualisé et uniforme, d'ici à l'Assemblée générale 2020. Il s'agit d'un processus de longue haleine, et il est passionnant de le voir avancer. L'alignement de l'accréditation et de la mise à part est essentiel pour renforcer et équiper nos nouveaux leaders et développer des compétences de base. Le point 2.4.3 du rapport du Conseil d'administration à l'AG2024 indique que le Conseil d'administration a approuvé les modifications apportées à la Politique en matière de mise à part et que le président, en collaboration avec le Comité national d'accréditation et d'ordination (CNAO) et les directeurs de district, a publié une mise à jour des conditions à la mise à part. Les directeurs de district se sont mis d'accord sur les compétences de base et les domaines qui doivent être complétés, tout en conservant la possibilité pour chaque directeur de contextualiser les exigences spécifiques pour répondre aux différents contextes qui existent dans chaque district.

### **6.3.2. Développement professionnel continu pour tous les ouvriers**

Le développement professionnel continu est une priorité pour tous nos ouvriers accrédités. À mesure que nous adoptons une approche plus stratégique de notre vocation internationale, nous commençons à confier une plus grande responsabilité à nos leaders au niveau mondial. Afin d'accroître leur efficacité, leur influence et leur confiance, l'Équipe internationale entame le processus de construction d'une filière complète de développement professionnel et de leadership qui soutiendra et développera nos ouvriers internationaux (OI) et créera un chemin clair pour découvrir et équiper les leaders émergents dans toutes les régions du monde. Paul Brooks, qui se concentrait principalement sur Gateway et sur son rôle de Directeur de la stratégie internationale, de la mobilisation et du partenariat, a été remplacé pour servir en tant que Directeur de développement des leaders internationaux et supervisera ce domaine. La filière commencera à avoir un impact sur les OI en 2024 et, si Dieu le veut, elle permettra de développer rapidement les capacités et de renforcer les OI à l'avenir.

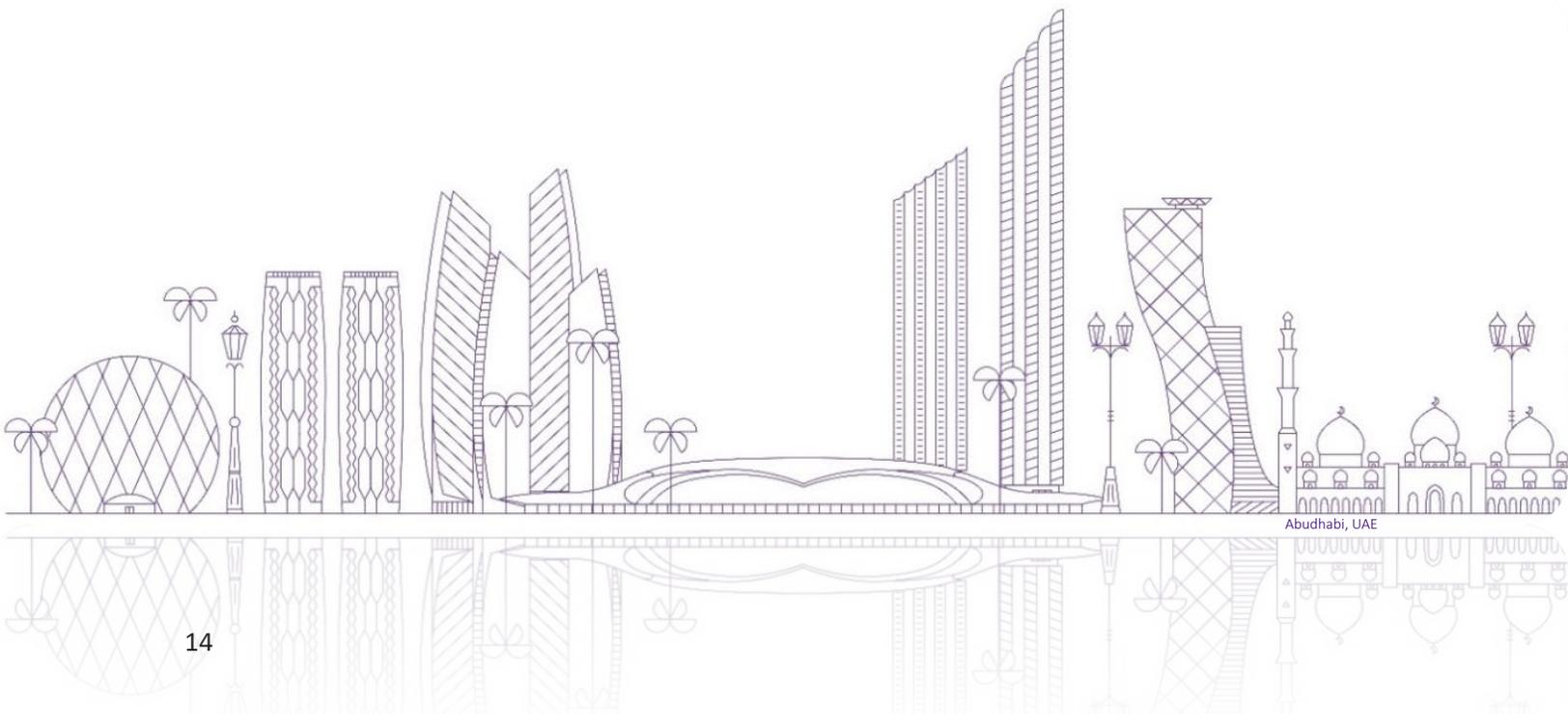
### 6.3.3. Accroître les Nouvelles oeuvres (New Ventures), les communautés de discernement et les stages de longue durée

Nouvelles oeuvres (NO) fait le lien entre deux domaines stratégiques : les leaders et les ministères. L'approche NO encourage les leaders à s'engager dans un processus de discernement et de découverte. En conséquence, NO devient souvent un lieu qui permet aux nouveaux leaders de découvrir L'Alliance au Canada et de clarifier et considérer ce que Jésus leur dit. NO est également devenue un lieu d'atterrissage pour les leaders existants qui se trouvent dans une période de transition, sentant que Dieu les conduit vers quelque chose de nouveau.

Vous trouverez ci-dessous une liste de quelques-uns des leaders qui ont utilisé le processus des NO et qui ont découvert de nouveaux domaines de service au sein de LAC au cours des deux dernières années :

- Caleb Besiata est maintenant pasteur à l'Église Prairie Alliance Church à Portage la Prairie, en Alberta.
- Santiago Benevides dirige maintenant Àrbol de Vida (Tree of Life), une Nouvelle oeuvre basée à Mississauga, en Ontario.
- Dylan Armstrong est maintenant le leader de North Glengarry New Venture à Alexandria, en Ontario.
- Jeanette Boehm est désormais le leader de Love Drayton New Venture à Drayton, en Ontario.
- Darin Martin est maintenant le leader de Dundas New Venture à Dundas, en Ontario
- Christina MacBean est maintenant l'animatrice de Butterfly Way Muskoka à Utterson, en Ontario
- Kimberly Lobbezo travaille maintenant comme administratrice du personnel (accréditation et mise à part) pour le District Centre canadien (DCC) à Burlington, en Ontario.

Il est passionnant de constater la croissance continue de l'aspect développement du leadership de Nouvelles oeuvres, comme en témoigne l'augmentation considérable du nombre de personnes participant à Pursue Clarity (passant de 34 en 2022 à 46 en 2023) et de personnes engagées dans une communauté de discernement ou de stages de longue durée. Depuis janvier 2023, 15 nouvelles communautés de discernement et de stages de longue durée ont été lancés.



### 6.3.4. Équiper et ressourcer les leaders existants

#### Ministère des jeunes

L'objectif de l'Équipe du Réseau du ministère des jeunes (Youth Ministry Network Team) est de donner aux étudiants les moyens d'atteindre leur génération pour Christ par la formation et le ressourcement. Le réseau a refait la boîte à outils/le guide pratique du Ministère des jeunes, en développant la ressource pour qu'elle soit plus pertinente et plus accessible, la transformant en une ressource formelle. La boîte à



outils sera présentée à l'Assemblée. L'équipe étudie également la possibilité de produire une composante vidéo.

#### Programme d'études pour les enfants

Le travail effectué par l'Équipe du Réseau des ministères auprès des enfants (Children's Ministries Network Team) dans le domaine des programmes d'études pour les enfants est particulièrement intéressant. Cette équipe travaille en partenariat avec les créateurs de Discovery Land afin d'explorer les moyens d'offrir à nos Églises locales de nouveaux programmes pour enfants basés sur l'ADN de l'Alliance. Le programme Discovery Land (disponible en anglais, français et espagnol) est conçu pour équiper les leaders afin qu'ils aident les enfants à découvrir les trésors éternels en partageant l'Évangile, en développant la culture biblique et en donnant aux enfants une vision du monde à la mesure de Dieu. Il leur montre à quoi ressemble le fait d'être un disciple de Jésus dans le monde d'aujourd'hui. Avec son apprentissage pratique et son application dans la vie quotidienne, Discovery Land a des racines solides dans l'ACM. Un webinaire a été organisé le 3 avril par l'Équipe du Réseau national des enfants pour fournir aux Églises plus d'informations sur cet outil qui aidera à équiper les leaders pour les ministères auprès des enfants, en particulier ceux qui sont à la recherche d'un nouveau programme ou qui travaillent avec un petit budget. L'équipe organisera un déjeuner/temps de connexion avec les pasteurs/leaders des enfants lors de l'Assemblée générale.

Le Réseau des enfants s'est également inspiré du cadre développé pour la boîte à outils du Réseau national des jeunes. Il a ajouté un contenu adapté aux ministères auprès des enfants et des profils d'Églises de différentes tailles, en les adaptant à l'usage des pasteurs et des ouvriers auprès des enfants. C'est un exemple étonnant de la façon dont nous pouvons partager des ressources pour être plus efficaces. Il est prévu de lancer en douceur ce nouvel outil numérique lors de l'Assemblée.

### 6.3.5. Partenariats

Les partenariats sont l'un des moyens utilisés par LAC pour mettre en relation et équiper les leaders. L'Alliance au Canada a conclu un protocole d'entente avec le Réseau des leaders des Églises canadiennes (RLÉC) (Canadian Church Leaders Network [Canadian Church Leaders Network](#)) pour 2024. Le protocole d'entente prévoit une augmentation des ressources pour les jeunes pasteurs de l'Alliance et l'accès aux sommets des jeunes pasteurs du RLÉC, qui sont des occasions incroyables de partager des récits, de l'apprentissage, du contenu et des ressources numériques. Le RLÉC présentera également des histoires de l'Alliance et invitera nos pasteurs sur leurs podcasts. Nos pasteurs peuvent être recommandés pour s'engager dans des programmes du RLÉC tels que le Laboratoire des leaders émergents ([Emerging Leaders Lab](#)).

Le RLÉC organise également une conférence pour les pasteurs et ouvriers de la jeunesse dans l'est et l'ouest du Canada. Les Conférences pour les pasteurs de la jeunesse canadiens sont les meilleurs événements de formation pour les pasteurs de la jeunesse et les personnes chargées du ministère de la jeunesse offerts au Canada aujourd'hui. Ces événements de trois jours sont remplis de conversations profondes et d'apprentissages percutants. Lors des deux événements de Vancouver et de Toronto, LAC était de loin le groupe le plus représenté dans l'assistance. À l'automne, lors de l'événement de Vancouver, un participant sur sept était de l'Alliance et à Toronto, ce chiffre était de un sur six. L'impact de ces événements et de notre partenariat est énorme et nos ouvriers de la jeunesse s'inscrivent pour y participer et grandir ensemble dans la connaissance, l'appel et la relation.

### 6.3.6. Engagement culturel

La mise en place de forums sains pour la réflexion théologique, de conseils pour s'adapter aux changements culturels et de ressources pour aborder les questions clés ont été identifiés comme des domaines manquants dans les commentaires reçus des Cercles de dialogue.

#### **Conversations au niveau du district**

Dans nos six districts, les directeurs de district ont participé à des réunions qui leur ont permis de discuter et d'apprendre ensemble sur des sujets théologiques importants. Tout en restant attachés à notre position historique et orthodoxe en matière de mariage, de genre et de sexualité, nous nous engageons activement dans l'apprentissage et le renforcement des capacités afin d'améliorer nos soins pastoraux tout en restant fidèles à nos déclarations. Nos districts ont engagé les ouvriers dans des conversations sur la sexualité humaine et, au sein du District Pacifique canadien, Mark Peters ne se contente pas de faciliter les conversations, il contribue également à développer des ressources. Nous voulons construire une culture de conversations, de dialogues et d'apprentissages sains et continus sur des sujets importants, en particulier ceux qui permettent à nos ouvriers de s'engager efficacement auprès de ceux qu'ils servent tout en restant fidèles à nos positions déjà approuvées.

#### **Commission théologique de L'Alliance au Canada**

Les points 1.4 et 1.12 du rapport du Conseil d'administration à l'AG2024, respectivement, notent que l'AG2022 a demandé que la Déclaration sur la famille et le mariage soit renvoyée au Comité sur les questions théologiques (CQT) pour examen et présentation de toute recommandation à l'Assemblée 2024, et que la Déclaration sur la sexualité humaine fasse l'objet d'un examen juridique. Toutefois, le CQT n'a pas été bien communiqué aux membres en tant que comité existant du Conseil d'administration et son objectif n'était pas clair. Comme indiqué dans le rapport du Conseil d'administration (point 2.2.3), à

la suite de l'AG2022, le Conseil d'administration a révisé le mandat du CQT et a changé son nom en Commission théologique de l'Alliance au Canada (CTAC). L'objectif de la commission, tel qu'énoncé dans son mandat, est de servir l'Alliance au Canada et son Conseil d'administration en s'engageant dans une réflexion théologique dans l'intérêt de la pratique pastorale. Le comité s'informerait intentionnellement et se tiendrait au courant des questions et des tendances de la société canadienne et servirait à identifier celles qui sont au premier plan de l'Église évangélique au Canada et en particulier de l'Alliance au Canada.

La CTAC travaille sur un livre blanc sur l'anthropologie humaine qui servira de base aux futurs travaux du comité sur la Déclaration sur la famille et le mariage et sur d'autres déclarations, le cas échéant. Ce document fournira également un soutien fondamental pour d'autres sujets importants tels que l'intelligence artificielle (IA), la mort et le décès, entre autres. Le document tentera d'apporter des réponses à des questions telles que : Que signifie être humain ? Que signifie être fait à l'image de Dieu ? Que signifie l'incarnation de l'humanité ? Quelles sont les implications pour la pratique pastorale ? Ce document servira de base non seulement à la documentation de l'ACM, mais aussi à clarifier et à équiper nos ouvriers lorsqu'ils naviguent dans des conversations et des questions liées à des sujets culturels, sociopolitiques et politiques.

### Changements et tendances culturelles



Ottawa, Canada

La culture canadienne évolue. Demandez à n'importe quel leader et il vous dira que les récentes décisions gouvernementales, les lois et les changements et tendances culturels entraînent des défis. Il est essentiel d'équiper nos leaders pour qu'ils puissent répondre de manière théologique, mais nous devons aussi savoir comment naviguer d'un point de vue biblique dans les questions complexes auxquelles sont confrontés ceux auprès desquels nous exerçons notre ministère. L'Association d'aumônerie de l'ACM (AAA) est un groupe qui vit activement cette réalité.

Les aumôniers de l'AAA servent au Canada dans des endroits où nos ouvriers n'ont pas facilement accès, comme les prisons, les hôpitaux, les aéroports, etc. Ils sont régulièrement confrontés à des situations qui requièrent de la sagesse, de la formation et la nécessité de se tenir au courant des législations gouvernementales, tout en cherchant à répondre aux situations de manière biblique. Accompagner avec compassion les personnes qui ont choisi l'aide médicale à mourir (AMM) est l'un de ces domaines. L'AAA, sous la direction de Don Neufeld, a organisé un rassemblement d'aumôniers le 19 avril 2024 pour discuter de l'AMM, en cherchant à se soutenir mutuellement en tant que leaders alors qu'ils prennent des décisions difficiles tout au long du processus de cheminement avec les personnes qui ont choisi l'AMM.

Vos prières pour cette équipe et pour notre gouvernement dans ses processus de prise de décision sont très appréciées. Si vous souhaitez obtenir de plus amples informations sur l'AMM, des ressources sont disponibles sur le site web de l'Alliance évangélique du Canada ([Evangelical Fellowship of Canada's website](#))

### 6.3.7. Refléter la diversité des communautés

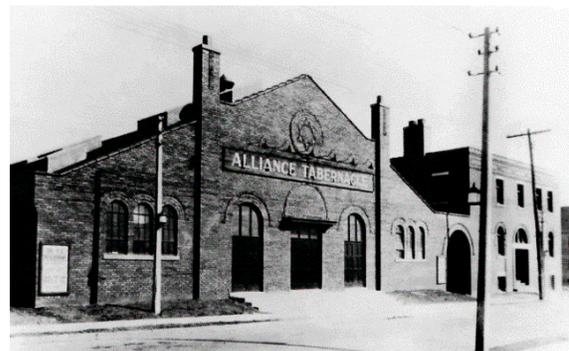
L'AG2022 a décidé que le Conseil d'administration examinerait les niveaux actuels de diversité dans les structures de l'Alliance et déterminerait les prochaines mesures à prendre pour répondre aux préoccupations identifiées. La mise à jour du Conseil d'administration figure au point 1.14 du rapport du Conseil d'administration à l'AG2024. Cependant, la diversité dans le leadership au sein de l'Alliance au Canada est une chose que nous devons entreprendre ensemble. Alors que nous cherchons à identifier, à mettre en relation et à former des leaders, chacun d'entre nous doit être conscient de ceux qui se trouvent dans sa sphère d'influence, quels que soient leur origine culturelle et ethnique, leur sexe, leur âge ou leur situation.

L'accent stratégique mis sur le développement des leaders s'accompagne également d'un appel à l'action pour les leaders existants. Nous devons prier pour les personnes, les surveiller et leur taper sur l'épaule lorsque nous voyons Dieu à l'œuvre dans leur vie et que nous remarquons qu'il pourrait les appeler à un poste de leadership, et lorsque nous identifions un potentiel de leadership chez certaines personnes. Alors que chacun d'entre nous encadre activement les leaders émergents et encourage et habilite de manière proactive les leaders équipés et sains à se présenter à des postes de leadership, je crois que la diversité évoluera également de manière organique en tant que résultat naturel de nos efforts stratégiques délibérés, à la fois individuellement et collectivement.

## 6.4. Tous les leaders

### 6.4.1. Approfondissement de l'ADN de l'Alliance

Les Cercles de dialogue ont mis en évidence le fait que l'ADN et l'identité de l'Alliance doivent être optimisés et clarifiés. Les ouvriers formés au sein de LAC suivent le cours sur l'histoire et la pensée de l'Alliance pour obtenir des crédits dans le cadre de l'obtention de leur permis ; cependant, le coût et la durée de ce cours représentent un défi pour la plupart des conseils d'anciens et des leaders laïques. Ce cours est essentiel pour répondre à deux questions importantes : ce que signifie être « Alliance » et à quoi ressemble l'unité à travers diverses perspectives.



Au cours des discussions que j'ai eues avec les participants aux Cercles de dialogue et dans d'autres conversations à travers le pays, les participants ont exprimé le souhait qu'une version de ce cours soit mise à la disposition de ceux qui n'ont pas les moyens de le suivre pour obtenir des crédits ou peut-être même en tant qu'auditeur libre. Une ressource est nécessaire pour relier les membres de l'Alliance qui veulent en savoir plus sur notre histoire et notre identité, mais qui n'ont pas les moyens de déboursier pour les frais des ressources actuellement disponibles. Je suis très heureux d'annoncer que nous travaillons sur une série de vidéos qui présente le matériel de ce cours d'une manière abrégée. Elle sera mise à la disposition des conseils d'anciens de l'Alliance et de l'ensemble de nos membres. Vous en saurez plus à ce sujet lors de l'Assemblée. Histoire et pensée de l'Alliance est une composante essentielle de notre processus d'accréditation et de mise à part et sera toujours requis, conformément à la Politique sur

l'émission de permis dans le manuel de l'ACM, pour les personnes cherchant à être accréditées par L'Alliance au Canada.

### **Prière**

Plus tôt dans ce rapport, nous avons parlé de la prière unifiée et de la formation de disciples. Il est essentiel d'inviter tous les leaders à participer à ce partenariat dans la prière et la mission mondiale. La prière est à la base de tout ce que nous faisons. Nous en dirons plus sur cette initiative lors de l'Assemblée. Si vous souhaitez vous joindre à un groupe qui prie déjà, veuillez contacter Curtis Peters au bureau du District Est canadien et il pourra vous orienter vers une équipe de prière engagée dans l'intercession.

## **7. MINISTÈRES**



Halifax, Canada

### **7.1. Vue d'ensemble**

L'expression « multiplier des disciples partout » indique que nous nous concentrons sur le Grand mandat. Les activités du ministère de LAC sont essentielles, tant au niveau national qu'international. Une analyse de haut niveau a révélé que l'influence actuelle de notre mouvement au Canada est d'environ 0,40 %. Cela signifie que quatre personnes sur 1000 résidents canadiens sont influencées directement par une Église de l'Alliance. Il est nécessaire de procéder à une analyse approfondie de nos districts et régions au Canada (ce que nous avons déjà fait au niveau international). Cela nous permettra d'identifier les données démographiques, ethniques et psychographiques nécessaires pour, en s'appuyant sur l'Esprit, comprendre clairement où se trouvent les plus grands besoins et qui le Seigneur nous demande d'atteindre au niveau national. Le caractère unique de nos contextes nationaux et internationaux exige des approches stratégiques dans chaque domaine.

## 7.2. National

Le national représente nos ministères au Canada. Nous cherchons à soutenir les Églises par le biais de structures de district saines, d'associations culturelles et de réseaux qui travaillent ensemble à travers le Canada. Ces relations régionales sont essentielles pour voir émerger de nouvelles expressions de la foi et pour soutenir les Églises existantes. Comme indiqué ci-dessous, les partenariats s'étendent au-delà de ces structures à des ministères partageant les mêmes idées au Canada et à des partenariats mondiaux.

### 7.2.1. Nouvelles oeuvres et nouvelles Églises

Lorsque nous envisageons de faire des disciples au Canada, nous souhaitons nous associer aux Églises locales et les renforcer afin de voir naître de nouvelles congrégations, de nouveaux sites et de nouvelles Églises. Ces nouvelles expressions de la foi servent le paysage croissant et changeant du Canada et contribuent à la réalisation de notre mission de multiplier des disciples partout.



Ensemble, nous devons identifier les occasions spirituelles au Canada, marquées par des régions qui sont sans Église, des régions qui connaissent une croissance, et des régions qui ont une contribution unique au Royaume. Au cours des deux dernières années, nous avons constaté que l'approche Nouvelles oeuvres était de plus en plus adoptée et mise en œuvre dans chaque district et avec les associations et réseaux culturels. En conséquence, 2024 a connu une forte augmentation des nouvelles ententes, neuf ayant été signées au cours du premier trimestre. Cela représente un rythme de deux

ententes toutes les trois semaines ! Au 1er avril 2024, il y a actuellement 68 ententes actives : 51 Nouvelles oeuvres, 10 formations et 7 communautés de discernement à travers le Canada.

### 7.2.2. Églises existantes

À compter du 1er janvier 2024, David Enns a été promu au poste d'agent de la multiplication des Églises. Ce rôle lui donne l'occasion de soutenir les districts qui, ensemble, s'engagent auprès de nos Églises à travers le Canada. Leur objectif est d'explorer et de soutenir la croissance, la santé et les stratégies efficaces de multiplication des Églises locales, le tout en collaboration avec l'ÉNL. Ses responsabilités au sein de Nouvelles oeuvres seront maintenues et intégrées à ce nouveau rôle. Nous nous attendons avec joie d'entendre de nombreuses histoires passionnantes dans les jours à venir.

La feuille de route stratégique met également l'accent sur la manière dont nous pouvons accompagner et renforcer nos Églises et leurs leaders dans l'exercice de leur ministère. L'une des façons d'y parvenir est d'explorer l'alignement organisationnel, que ce soit par le partage de ressources, comme le cours vidéo susmentionné basé sur l'histoire et la pensée de l'Alliance et conçu pour renforcer l'identité de l'Alliance, ou par d'autres ressources partagées. De plus amples informations sont disponibles au point 8 - Intendance et efficacité ([Stewardship and Effectiveness](#)).

### **Service de la sécurité au travail**

L'AG2022 a identifié comme une priorité la formation et le ressourcement de nos pasteurs, ouvriers et Églises en matière de prévention et de réponse à tous les types d'abus. LAC s'est engagée à cultiver un environnement sécuritaire, où il n'y a pas d'obstacles à la rencontre et à l'expérience de Jésus, dans tous nos ministères et en particulier dans nos Églises locales. La mise en place de la Politique sur les lanceurs d'alerte et l'embauche d'un directeur du Service de la sécurité au travail ont constitué un bon point de départ, mais des efforts sont également nécessaires pour renforcer les ressources et la formation de nos leaders. Pour mieux servir notre communauté et respecter notre engagement en faveur d'environnements sécuritaires, le Service de la sécurité au travail aura besoin d'un financement et de ressources supplémentaires au fur et à mesure que nous progresserons dans la réalisation de ces priorités importantes.

### **Réseaux et associations culturelles**

Au cours des 30 à 40 dernières années, les associations culturelles et les réseaux de l'Alliance se sont développés en une mosaïque d'Églises qui servent LAC avec excellence, et le renforcement de la collaboration et du soutien est une priorité pour Ministères.

### **Créer un espace pour rêver**

En novembre 2023, l'Association espagnole des Églises de l'Alliance, dans le but de ne plus avoir à s'occuper des détails administratifs et de gouvernance, en particulier lors de ses conférences, a choisi de devenir un réseau et a changé de nom pour devenir le Réseau hispanique des Églises de l'Alliance (RHÉA). En consacrant moins de temps à l'administration, le réseau se concentre désormais sur la création d'une communauté et sur l'entraide au sein de l'ethnie ; sur le rêve, la prière et l'élaboration d'une stratégie ; et sur une mission encore plus importante. Dans les instants qui ont suivi leur décision, la salle entière s'est animée lorsque ces leaders ont réalisé collectivement qu'ils venaient d'initier un changement qui laisse plus de place à leur réseau pour rêver au développement, à l'équipement et à l'envoi de nouveaux leaders hispaniques à travers le Canada et à l'implantation de nouvelles Églises. Des jours passionnants nous attendent.

### **En mission et croyant pour plus encore**

Le 31 décembre 2023, Aaron Tang a démissionné de son poste de directeur exécutif de l'Association des Églises chinoises de l'Alliance au Canada (AÉCLAC) pour assumer le rôle de secrétaire général de la Chinese Alliance World Fellowship (CAWF). Tommy Tsui a été nommé par le président au poste de directeur exécutif et a pris ses fonctions le 1er janvier 2024. Tommy est doté d'une solide expérience, ayant servi le DCC en tant que directeur de la santé et du développement des Églises depuis 2022, et en tant que pasteur principal de l'Église Hamilton Grace Mandarin Alliance Church, en Ontario, avant cela.

Après presque cinq décennies de service, l'AÉCLAC s'est développée pour atteindre plus de 100 sites de culte et est très active dans les missions à l'étranger, avec actuellement 42 OI - 15 d'entre eux servant la diaspora chinoise. Plus de 60 millions de Chinois vivent aujourd'hui en dehors de la Chine. L'AÉCLAC travaille sur une stratégie pour servir cette diaspora. Elle souhaite également promouvoir les missions interculturelles. Certaines Églises de l'AÉCLAC discutent de la manière de collaborer avec des pasteurs arabophones pour atteindre les communautés arabes et éventuellement aider à planter des Églises arabes au Canada. En ce qui concerne le partage de l'Évangile avec les communautés chinoises locales, l'AÉCLAC cherche à optimiser sa structure afin d'être plus efficace dans le développement de nouvelles

oeuvres. Il y a beaucoup de petites villes à travers le Canada avec de petites populations chinoises, et l'ÂÉCLAC essaie de développer des moyens d'atteindre ces communautés.

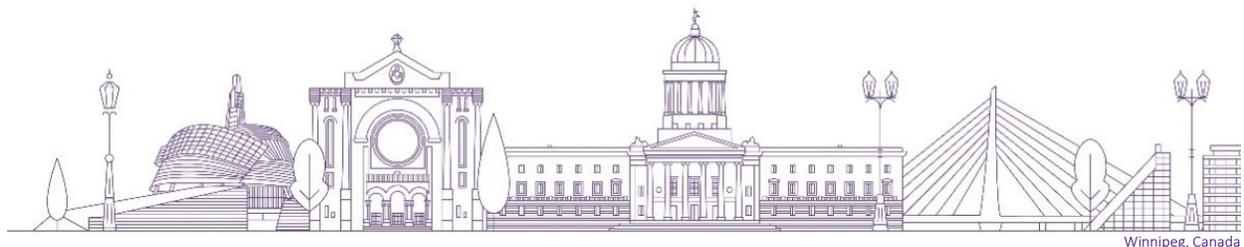
### Rejoindre Jésus dans sa mission de réconciliation

La réconciliation est au cœur de la mission de Jésus et constitue l'appel de l'Église. Il est passionnant d'entendre des récits sur la manière dont les Églises locales de l'Alliance trouvent des occasions de s'engager auprès des populations autochtones dans les communautés locales. L'Église a contribué de manière négative à l'histoire des populations autochtones, mais en tant que l'Alliance, nous croyons qu'avec le soutien de nos communautés autochtones et de leurs dirigeants, nous pouvons participer à de nouveaux récits de réconciliation. Alors que nous demandons à Jésus de réécrire l'histoire, nous continuons à travailler en étroite collaboration avec Howard Jolly, directeur exécutif des Églises de l'Alliance Autochtone du Canada (ÉAAC)<sup>2</sup>, afin de trouver des moyens de rejoindre Jésus dans sa mission de réconciliation.

Howard dirige *Indigenous Voices* (voix autochtones), une Nouvelle oeuvre qui sert de catalyseur pour l'encouragement des individus et des Églises existantes. Ce ministère en ligne est consacré au contenu autochtone et vise à impliquer les communautés dans les endroits isolés et à être une source d'espoir. Il a d'abord été lancé avec la création d'une série intitulée *Come Sit With Me*, ou *Piwitapamin* en cri, une série audiovisuelle dont la production est partagée entre LAC et [Square One World Media](#).

Chaque épisode est produit et animé par Howard, qui aborde un large éventail de sujets relatifs aux communautés autochtones. Grâce à la musique, aux récits, aux témoignages, aux interventions et aux conversations, la série se penche sur la vie autochtone. Howard explique : « *Nous souhaitons nous concentrer sur l'impact du colonialisme sur les populations autochtones, notamment sur les luttes identitaires, la rupture et la gestion des traumatismes. Nous nous efforçons de rendre la Bonne Nouvelle pertinente à notre époque et dans notre culture. Nous prions pour que [Come Sit With Me](#) ait un impact sur la moisson pour le Royaume de Dieu en Christ. Cette moisson prendra la forme de personnes qui trouveront la miséricorde et le pardon en Christ, ainsi que la guérison et la plénitude en Christ. Il s'agit également de personnes unies et réconciliées ensemble en Christ en construisant des amitiés et en écoutant les histoires des uns et des autres* ».

En Colombie britannique, l'Église Kamloops Alliance Church a formé une équipe de connexion autochtone (composée pour moitié d'autochtones et pour moitié de non-autochtones) qui s'est engagée à favoriser l'amitié, l'unité et la guérison avec les communautés autochtones. L'Église a commencé par l'éducation, en organisant des nuits de l'histoire autochtone, et a accueilli une conférence « Us Together » (nous ensemble) dans le but de rassembler les gens et de mettre en évidence les lieux d'unité et les domaines où se manifeste le même désir d'avoir un avenir meilleur que celui de notre passé. L'Église a fait venir des



<sup>2</sup> Autrefois appelée l'Association des Églises de l'Alliance des Premières Nations du Canada (AÉAPNC). Voir le Rapport du Conseil d'administration à l'AG2024, item 2.11.

artistes, des orateurs, des témoins, des survivants des pensionnats autochtones, etc. pour qu'ils s'expriment sur scène. Les participants se sont ensuite répartis en petits groupes pour discuter et apprendre ensemble. Dieu utilise ces initiatives pour construire des relations, instaurer la confiance et apporter la guérison. Il ne s'agit là que de deux exemples parmi d'autres d'écoute et d'engagement de nos frères et sœurs autochtones dans cette mission de réconciliation.

### **Consultant pour les ministères culturels et interculturels de l'ACM**

Le rôle de consultant pour les ministères culturels et interculturels prendra fin le 12 juillet 2024. TV Thomas a servi L'Alliance au Canada dans ce rôle pendant de nombreuses années, et nous sommes reconnaissants à TV pour ses années de service et la façon dont il a aidé à façonner tant d'associations culturelles. Alors que ce rôle change, nous continuons à célébrer l'engagement mondial et l'influence que TV maintient à ce jour.

### **7.2.3. Collaboration et partenariats**

Dans tous les domaines de la feuille de route stratégique, nous collaborerons et établirons des partenariats avec des ministères, des organisations et l'Église mondiale avec lesquels nous partageons les mêmes idées. Comme nous l'avons indiqué précédemment, il existe un désir collectif d'évoluer vers une approche unifiée de service commun. Pour nos ministères, cela signifie un désir et une intention accrues de travailler ensemble et avec d'autres organisations qui partagent les mêmes idées, ainsi qu'avec l'Église mondiale. Voici quelques exemples passionnants de la manière dont cela se passe déjà et du potentiel que cette position recèle pour mieux cibler la mission et en accroître l'impact.

#### **La France**



Paris, France

Alors que nous réfléchissons à un partenariat avec l'Église mondiale, la diaspora africaine (francophone et anglophone) est prête à jouer un rôle clé dans la mission. Nous sommes engagés dans des conversations avec Warren et Debbie Reeves, qui servent à Paris, en France, et avec les leaders de l'Église Martin Luther King (MLK) au sujet d'un partenariat potentiel entre MLK et le District St-Laurent (DSL). L'espoir est que des occasions éducatives renforcées puissent être créées au Québec en partenariat avec l'ETEQ, que les membres de la diaspora francophone puissent être engagés, que de nouvelles Églises

francophones puissent être implantées et qu'il en résulte de nouvelles occasions pour une multiplication plus large des Églises à travers le Canada à partir de la diaspora africaine qui vient s'installer au Canada. Le Seigneur a accompli une grande œuvre dans toute l'Afrique et ces hommes et femmes doués viennent au Canada, où beaucoup sont déjà présents. Cette immigration ne fera qu'augmenter et nous discernons dans la prière comment l'Esprit pourrait nous conduire à nous préparer, à établir des partenariats et à soutenir ce qui a le potentiel d'être un puissant mouvement de Dieu au Canada.

#### **Ukraine**

La générosité des gens de nos Églises (merci à ceux qui ont fait des dons sacrificiels) nous permet de continuer à soutenir l'Église d'Ukraine et à travailler avec elle. En avril et en mai, je me suis rendu au Yémen,

puis en Ukraine, pour rencontrer notre partenaire, Sergiy Guts, président de l'association ACM Ukraine. L'ACM a financé une retraite pastorale prévue pour plus de 60 pasteurs ukrainiens. La majorité de ces Églises et de ces pasteurs vivent à moins de 40 kilomètres de la ligne de front de la guerre en Ukraine. Les attaques de missiles, les alertes et les crises liées à la guerre font partie de leur quotidien.

L'objectif de cette retraite était double. Tout d'abord, offrir à ces leaders un espace paisible où eux et leurs conjoints peuvent être aidés, encouragés et rafraîchis. Damien Lee, Mark Jones (qui ont voyagé avec moi) et moi-même avons partagé la Parole et sommes venus aux côtés de ces pasteurs pour prier pour eux et les soutenir dans le bon travail qu'ils accomplissent dans cette région très troublée.

Deuxièmement, nos partenaires de l'Église polonaise (où Bill et Diane Finnemore, aujourd'hui ouvriers émérites, ont servi pendant de nombreuses années) travaillent également en Ukraine et sont venus aux côtés d'un autre groupe de pasteurs situés dans tout le pays. J'ai participé à un convoi alimentaire de la Pologne à Kiev avec ce groupe, et ils ont assisté à la retraite susmentionnée. C'était l'une des premières occasions pour les deux mouvements d'Églises de se rencontrer pour s'encourager mutuellement, nouer des relations et établir des partenariats. Sergiy Guts et son épouse nous rejoindront également à l'Assemblée.

## 7.3. International



Nous sommes profondément reconnaissants à Dieu de continuer à pourvoir à nos besoins et à nous guider alors que nous nous engageons dans sa mission de multiplier des disciples dans des endroits « durs et sombres » du monde. Ce qui suit présente quelques exemples de communautés transformées et d'Églises implantées grâce à nos stratégies internationales : Développement de l'Église, Aide et développement, et Milieu du travail. Que ce soit en Asie du Sud-Est, en Afrique du Nord, en Europe de l'Est ou au Moyen-Orient, il est inspirant de voir nos ouvriers internationaux être des agents de Dieu qui apportent la lumière au milieu des ténèbres, l'espoir au milieu du désespoir et la guérison au milieu de vies brisées. Cliquez sur ce lien si vous souhaitez en savoir plus sur les stratégies internationales : [International Strategies](#).

### 7.3.1. Développement de l'Église - Nouvelles initiatives

#### Les Yéménites en Afrique du Nord

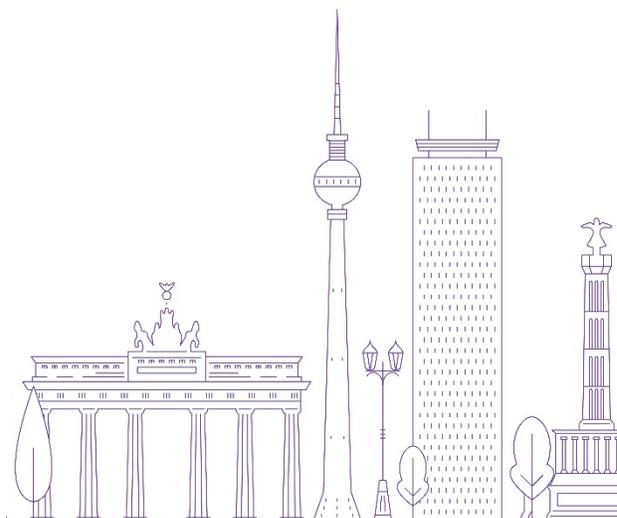
Saviez-vous que plus de trois millions de Yéménites ont fui vers un pays d'Afrique du Nord en raison de la guerre civile qui sévit dans leur pays ? Nous avons pour objectif à long terme d'avoir une équipe dans le sud de la péninsule arabique, mais la porte s'est refermée à cause de la guerre. Nous sommes ravis d'avoir

un couple qui se rendra en Afrique du Nord cet été pour apprendre le dialecte yéménite et s'engager auprès des réfugiés yéménites. Beaucoup de ces personnes n'ont pas de papiers en règle, si bien que la scolarisation et l'emploi sont un combat permanent. Grâce à un compagnon d'oeuvre, nous avons pu soutenir l'action auprès de ces réfugiés et contribuer à l'implantation d'une petite communauté - la toute première de l'histoire dans ce pays d'Afrique du Nord et au sein de ce groupe de population. Ce couple travaillera aux côtés de cette communauté afin d'aider et d'exercer un ministère auprès de ce groupe de personnes déplacées.

### Les Turcs en Allemagne

Saviez-vous qu'il y a plus de huit millions de Turcs en Allemagne et qu'ils sont très peu touchés par l'Évangile ? Nous sommes ravis qu'une de nos jeunes familles s'installe en Allemagne cet été pour travailler avec nos partenaires sur le terrain afin d'atteindre les Turcs d'Allemagne, de les former et d'implanter des communautés de foi indigènes au sein de ce groupe de population. Nous sommes encouragés d'apprendre que l'une des Églises allemandes implantées par nos volontaires retraités qui y ont servi pendant plus de 30 ans a entendu l'appel de Dieu à atteindre les Turcs dans leur ville. Quelle joie de travailler ensemble pour voir son Royaume venir parmi les Turcs d'Allemagne.

Alors que nous atteignons les Yéménites et les Turcs et que nous les formons en tant que disciples, nous souhaitons qu'ils rapportent l'Évangile dans leur pays d'origine lorsqu'ils rendent visite à leurs parents et à leurs amis ou qu'ils interagissent avec eux. Dieu est en mouvement, et c'est avec une grande joie que nous nous associons pour voir les ténèbres se lever et la lumière de Jésus arriver dans ces deux communautés.



### 7.3.2. Secours et développement - Engager et servir les communautés

Le cœur de Jésus pour le monde est que chacun d'entre nous fasse l'expérience d'une vie abondante. En réponse à cela, notre Stratégie internationale de secours et de développement se concentre sur la démonstration de l'Évangile en répondant à la fois aux crises à court terme en apportant une aide indispensable dans les contextes de guerre et de catastrophe comme les tremblements de terre, les inondations, les sécheresses, et aux besoins à plus long terme en accompagnant les pauvres et les personnes vulnérables pour les aider à sortir de la pauvreté.

#### Secours

Secours et développement a fourni de la nourriture, des vêtements, des logements et un accès à l'assistance médicale dans de nombreuses régions du monde. En Pologne et en Ukraine, 64 convois ont été déployés avec des produits de première nécessité, la plupart à destination des zones proches du front où la guerre se poursuit. Nous poursuivons également notre partenariat en Pologne avec des programmes et

des projets pour les enfants qui aident les personnes vivant dans ces conditions difficiles à s'épanouir. Dans le cadre d'un autre scénario de guerre, une aide est apportée à notre partenaire au Moyen-Orient.

Nous avons également répondu à des catastrophes naturelles en fournissant des abris temporaires et des programmes d'alimentation en Turquie, en Syrie, au Népal et au Maroc. Merci à ceux qui continuent à donner généreusement au Fonds de secours mondial en cas d'urgence (FSMCU), soutenant ainsi nos efforts pour démontrer l'Évangile lorsque nous nous engageons dans le monde de ces manières. Votre soutien continue à ces besoins a un impact.

### **Banque canadienne de grains (BCG)**

En 1984, LAC s'est associée à quatre autres organisations pour créer la Banque canadienne de grains (BCG), inaugurant ainsi une nouvelle façon pour les Canadiens, en particulier les agriculteurs, de s'attaquer à la question urgente de la sécurité alimentaire. Depuis sa création, cette organisation a grandi en taille et en influence. La BCG offre aujourd'hui à LAC d'énormes possibilités, car les dons peuvent être doublés jusqu'à quatre fois grâce au partenariat de la BCG avec les Affaires gouvernementales du Canada. La BCG compte actuellement 15 organisations membres. Le potentiel d'augmentation de notre impact grâce à ce partenariat est immense. Un grand merci à Joanne Beach, qui a géré cette relation pendant plus d'une décennie, et maintenant à Mark Jones, qui a pris la relève pour assurer le leadership dans ce domaine.

Depuis 1984, lorsque le révérend Arnold Downey et M. Jack Benedict faisaient partie de nos dirigeants, les fidèles supporters de LAC ont généreusement versé 9 051 900 \$ à la BCG. Si l'on y ajoute les fonds de contrepartie, on obtient un total impressionnant de 18 369 821 \$ investis dans des projets internationaux. Cela se traduit par un ratio de contrepartie moyen d'environ 2 pour 1, les contreparties réelles allant de 1 pour 1 à 4 pour 1. Au cours des cinq dernières années, ce même ratio moyen de 2 pour 1 s'est maintenu, ce qui nous a permis d'allouer près de 4 000 000 \$ à des projets axés sur le Yémen et le Niger.

Il est possible de renforcer le lien entre le travail actuel de LAC et l'accès à ces fonds de contrepartie qui se traduisent par un retour élevé sur le montant initial du don. Prenez le temps de vous renseigner sur notre partenaire, la Banque canadienne de grains. ([Canadian Foodgrains Bank](#))

### **Développement**

Récemment, le projet *Trahies et vendues, mais chéries* a pu réfléchir à la manière dont Dieu était à l'œuvre de janvier à octobre 2023. 1 083 personnes ont participé à des formations sur la prévention de la traite des êtres humains. La traite des êtres humains restant un problème majeur, l'équipe sensibilise à ce phénomène et aide à empêcher les personnes ciblées (principalement les jeunes filles) de se retrouver dans cette situation. La majeure partie de l'enseignement de la prévention se fait dans les écoles et les villages ruraux où le manque de connaissance de ce qu'est la traite, ainsi que le manque de ressources, exposent les jeunes filles et les jeunes garçons à un risque élevé.

Grâce à cet enseignement, l'équipe est souvent informée de l'existence de filles qui ont déjà été victimes de la traite ou qui risquent fortement de l'être, et elle est en mesure de prendre les mesures nécessaires pour les réunir avec leur famille ou les faire entrer dans les foyers d'accueil du projet. Actuellement, 35 filles sont prises en charge, dont 11 nouvelles. Ces soins sont holistiques et couvrent les aspects physiques, émotionnels, mentaux et spirituels de la vie d'une fille, par le biais de conseils, d'une formation professionnelle, de soins individuels et de soins de groupe. Le plus important est l'enseignement de la Bible et de Dieu en tant que Père. Cette année, deux filles ont obtenu leur diplôme de fin d'études secondaires et trois ont été diplômées de l'université (une en couture et deux en commerce).

Bien que le projet contribue à la sécurité des foyers, du travail et de l'éducation, l'impact le plus important se produit lorsqu'une personne accède à la foi chrétienne. À cette fin, l'accent est mis sur le partage de l'Évangile, les groupes de louange, les études bibliques, les moments de prière et le service. Ainsi, 892 personnes ont entendu la Bonne Nouvelle et 75 personnes ont confessé publiquement qu'elles croyaient en Christ pour la première fois. L'équipe partage constamment dans de nombreux endroits, y compris des villages ruraux, des fermes de bananes, des fermes d'hévéas, des usines de briques, des décharges, des maisons closes et des hôpitaux.

Enfin, comme il y a encore beaucoup de blessures, les événements de formation des formateurs sont désormais essentiels dans le cadre du projet. Ces événements ont eu lieu dans la province principale du projet, ainsi que dans cinq autres provinces. L'objectif est de former des personnes clés au sein d'une communauté locale afin qu'elles puissent continuer à former d'autres personnes, aidant ainsi un plus grand nombre de personnes. Les thèmes abordés sont adaptés aux besoins de la communauté, mais l'enseignement de la Bible, la prévention de la traite des êtres humains et la santé restent des éléments essentiels. Au cours de cette période, 71 leaders ont été formés.

### 7.3.3. Gateway - Identifier, équiper et libérer les croyants locaux qui dirigent les communautés de foi

Voici Dinesh<sup>3</sup>, un implanteur d'Églises dévoué associé à Empart depuis 2014. Après avoir obtenu son diplôme dans un centre de formation, Dinesh s'est consacré au service en tant qu'ouvrier missionnaire dans son village. Au fil des ans, son engagement a porté ses fruits : 18 familles ont découvert un nouveau but dans la vie et 68 personnes ont acquis des valeurs morales grâce à la communauté.

En reconnaissance de son dévouement, Dinesh a été nommé coordinateur missionnaire en 2021. Sous sa direction, une équipe de 13 hommes et 8 femmes travaille désormais auprès de différents groupes de population dans un district du Jharkhand.

Leurs efforts ont abouti à la création de sept grands rassemblements communautaires et de 11 antennes, où 245 personnes grandissent dans la foi, 167 devenant des membres engagés.

Cependant, ce développement n'a pas été sans difficultés. Depuis septembre 2023, Dinesh et les croyants de son village sont confrontés à une opposition et à une persécution croissantes de la part d'un groupe fondamentaliste. L'opposition a non seulement mené des programmes "Ghar Wapsi" (retour forcé des membres à leur ancienne foi), mais a également imposé des mesures de distanciation sociale et supprimé les privilèges des croyants du village.

Dinesh a courageusement fait face à de nombreuses menaces et avertissements de la part de ces groupes d'opposition. Lorsque la situation s'est aggravée, il a demandé de l'aide au poste de police local le 4 octobre 2023, afin d'assurer la sécurité de sa famille et de rétablir la paix. Malheureusement, au lieu d'un soutien, Dinesh s'est retrouvé confronté à une bataille juridique, le chef de l'opposition ayant déposé un First



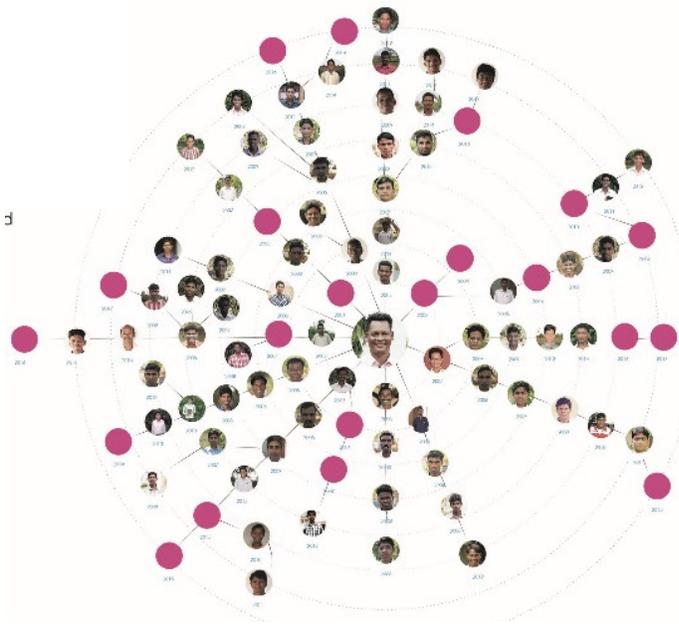
---

<sup>3</sup>**ALERTE DE SÉCURITÉ** : Nos ouvriers en Asie sont confrontés à un danger croissant. Pour leur sécurité, leurs noms ont été changés afin de minimiser le risque de persécution.

Information Report (FIR) contre lui le 12 octobre 2023, l'accusant de convertir des gens.

Malgré ces défis, leur communauté reste résistante. Quinze familles de croyants, comprenant 60 personnes de tous âges, restent fermes dans leur foi. Arun<sup>4</sup>, un membre de la communauté, partage un témoignage puissant de l'amour transformateur de Christ qui a apporté joie et sens à leur vie. Même au

milieu des épreuves et des tribulations, ils refusent de faire marche arrière. Les croyants de leur communauté se font l'écho d'un sentiment collectif en déclarant : « En tant que disciples de Jésus, nous ne nous réjouissons pas de la souffrance parce que nous aimons la douleur, mais parce que Jésus est si digne à nos yeux et dans nos cœurs que nous nous réjouissons d'être identifiés à lui. Toute souffrance est temporaire et ne vaut pas la peine d'être comparée à la gloire qui nous attend. Dans ce lieu de gloire, toute douleur et toute souffrance disparaîtront à jamais ».



### Multiplication générationnelle

Ce graphique représente l'impact multiplicateur que chacun de nos leaders a en invitant des des implanteurs d'Églises à participer à nos centres de formation.

Soutenons Dinesh, sa communauté et tous ceux qui sont confrontés à la persécution, dans nos pensées et nos prières, afin qu'ils continuent à marcher dans le Seigneur, même face à l'hostilité. Que leur foi inébranlable soit une lueur d'espoir pour d'autres personnes qui endurent des épreuves similaires.

#### 7.3.4. Ministère en milieu de travail—Faire et mobiliser des disciples qui deviennent des faiseurs de disciples

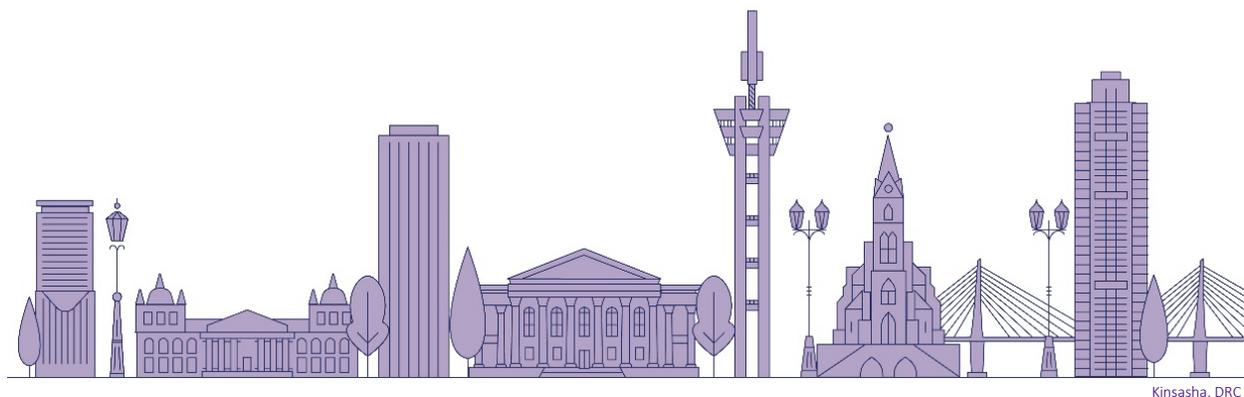
De nombreuses religions considèrent que le « monde matériel » est mauvais ou du moins non spirituel ; le salut consiste à échapper aux liens de l'expérience mondaine par la méditation ou l'ascétisme. Les chrétiens peuvent eux aussi créer un clivage similaire entre « sacré » et « séculier », en privilégiant souvent le ministère à temps plein par rapport aux engagements en milieu de travail. Cependant, Dieu a créé l'humanité et nous a bénis en nous donnant un travail significatif avant même la chute. En outre, Dieu est entré dans ce monde, s'incarnant en Jésus-Christ, en tant que fils d'un ouvrier en milieu de travail - Joseph le charpentier. Paul a utilisé ses compétences pour fabriquer des tentes avec Priscille et Aquilas, car cela contribuait à l'avancement de l'Évangile.

Il est passionnant de voir comment l'emploi d'un disciple du Christ peut l'amener dans un pays moins touché où il peut être sel et lumière dans ce contexte. Il n'est pas nécessaire de trouver des fonds ou de

<sup>4</sup>**ALERTE DE SÉCURITÉ** : Nos ouvriers en Asie sont confrontés à un danger croissant. Pour leur sécurité, leurs noms ont été changés afin de minimiser le risque de persécution.

lever des fonds, car Dieu, comme dans le cas de Néhémie, utilise le « roi Cyrus » pour financer la « reconstruction des murs ». Les ouvriers du marché du travail ont accès à des personnes et à des lieux auxquels les ouvriers traditionnels ne peuvent jamais accéder. Le ministère professionnel est un moyen très efficace d'évangélisation et de formation de disciples. Sans compter ceux qui se sont retirés de la vie active, on estime que plus de 71% des Canadiens ont un emploi ou en cherchent un. Nous souhaitons ardemment voir un réseau croissant de faiseurs de disciples en milieu de travail, équipés et envoyés par leurs Églises locales, au sein de la population active canadienne et dans les régions du monde les moins atteintes.

## 8. INTENDANCE ET EFFICACITE



L'intendance reconnaît que nous ne sommes pas les propriétaires de la vigne. Nous sommes des intendants dans la vigne, le Seigneur dirigeant et guidant nos mains. C'est la vigne du Seigneur. L'efficacité concerne la manière dont nous accomplissons notre travail pour qu'il produise ce qu'il veut.

Les composantes opérationnelles de notre mouvement sont comme un treillis. Elles fournissent un soutien important qui permet à nos leaders et à nos ministères (les branches) de se développer. Plus le treillis est solide et robuste, plus les branches sont fortes et en bonne santé, ce qui leur permet de porter de plus en plus de fruits. Bien que nous sachions que la fécondité est le résultat de l'œuvre de Dieu en nous et à travers nous, la feuille de route stratégique se concentre intentionnellement sur l'intendance et l'efficacité, dans le but de maximiser et de renforcer les domaines de soutien. Nous souhaitons partager les résultats et les ressources chaque fois que cela est possible afin de maximiser l'efficacité et de réduire les redondances et les dépenses dans la mesure du possible.

### 8.1. Santé financière

La fidélité de Dieu et de son peuple au sein de L'Alliance au Canada a été démontrée au cours des dernières années, les gens donnant de manière sacrificielle et Dieu fournissant de manière surnaturelle. Grâce à l'assistance divine, nous avons surmonté une saison qui aurait pu entraîner des défis financiers importants pour notre mouvement. Cependant, la réalité actuelle est que les dons au Fonds pour l'œuvre mondiale sont en baisse. Pour financer notre mission, nous devons nous concentrer sur les priorités et les initiatives qui nous aideront à inverser cette tendance ensemble.

### **8.1.1. Renforcer les communications et les contributions**

La réalité actuelle de L'Alliance au Canada et de ses divers ministères disséminés dans le monde est qu'elle est sophistiquée et multiforme. Il est difficile de communiquer sur l'étendue de notre travail collectif. De plus, pour être complète, la taille de la communication devient écrasante pour la plupart d'entre nous. Nous devons donc passer d'une approche de communication unique à une approche de communication sur mesure.

Qu'est-ce que cela signifie pour nous ? Cela signifie que le Centre des ministères national et les districts doivent comprendre et connaître les aspects de L'Alliance qui intéressent nos Églises locales et nos donateurs, afin que nous puissions fournir ces détails. Bien que la personnalisation des messages pour chaque personne puisse sembler un travail considérable, il existe des outils que nous devons mettre en œuvre pour nous permettre d'accomplir cette tâche sans submerger nos équipes de communication. Quel est le rapport avec les contributions ? L'Alliance au Canada est très généreuse lorsqu'elle est consciente d'un problème. Un bon exemple est l'afflux de soutien que nous constatons lorsqu'une crise internationale, telle que la guerre en Ukraine, se produit. Nous sommes convaincus qu'en racontant bien notre histoire et de manière personnalisée, nous ferons d'énormes progrès en matière de contributions et de financement pour notre mission commune.

### **8.1.2. Développer de nouveaux modèles de recettes**

Jusqu'à présent, le principal modèle de recettes de LAC a été constitué par les contributions de nos membres, complétées par des revenus d'investissement et quelques frais d'utilisation. Bien que ce modèle ait été couronné de succès, nous prévoyons qu'il devra être complété pour poursuivre et faire avancer notre mission, d'autant plus que nous faisons confiance au Seigneur pour étendre sa portée de manière exponentielle grâce à nos efforts.

Les principaux domaines d'exploration de nouveaux modèles de recettes sont les suivants :

- Optimisation des terrains et des propriétés (voir le point 8.2 - Terrains et propriétés ci-dessous - [Land and Property](#))
- Consolidation du pouvoir d'achat - Bien qu'il ne s'agisse pas d'une recette, les économies réalisées dans ce domaine peuvent être très importantes. Par exemple, nous sommes en train d'étudier les dépenses de LAC en matière d'assurance et nous cherchons des moyens d'économiser 5 à 12 %.
- Services partagés - Il s'agit de collaborer pour résoudre des problèmes communs plutôt que de créer des solutions individuelles.

Chacun de ces domaines fait l'objet d'une enquête active, et certains sont en cours.

## **8.2. Terrains et propriétés**

Saviez-vous que L'Alliance au Canada gère collectivement des terrains et des propriétés d'une valeur estimée à un milliard de dollars ? Cette quantité d'actifs reflète des occasions incroyables. C'est pourquoi l'une des priorités du secteur de l'intendance et de l'efficacité est de soutenir les Églises locales dans l'optimisation de leurs biens. Alors que les Églises cherchent des moyens d'utiliser leurs terrains et leurs propriétés pour une plus grande efficacité de la mission, l'objectif est de développer des soutiens qui peuvent les aider dans ce domaine.

Au cours de l'année écoulée, Ryan Graham et le révérend Andy Lambkin, pasteur principal de Simplechurch à North Vancouver, en Colombie-Britannique, ont rencontré les comités exécutifs de district (COMEX) de tout le pays pour : 1) jeter les bases et aider nos COMEX à développer de manière proactive un plan pour aider les Églises dans leur réflexion sur le réaménagement des propriétés et des terrains ; et 2) présenter un cadre initial d'une théologie du terrain. Lorsqu'une proposition de réaménagement de terrain est présentée, il est important pour un COMEX de réfléchir à la théologie du terrain et d'avoir les bonnes réponses aux questions.

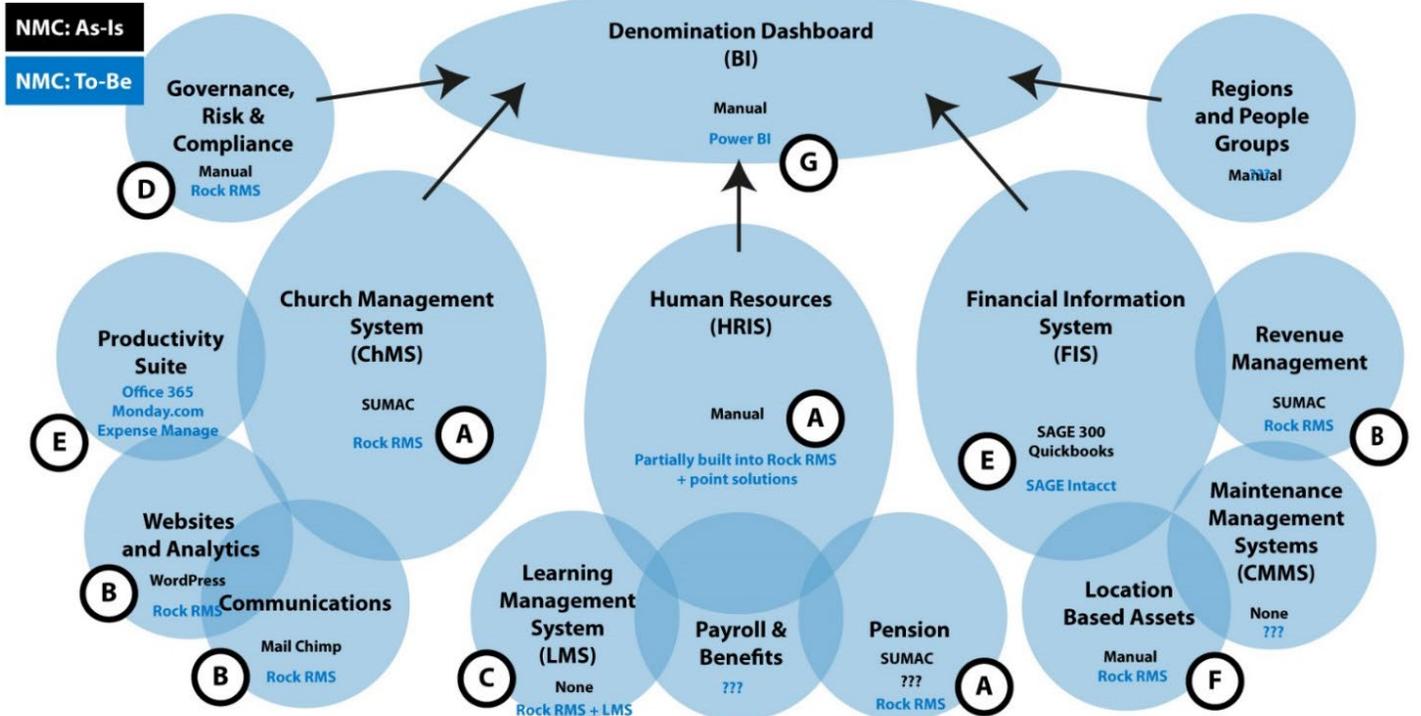
Le Centre des ministères national a également fait appel à une organisation appelée Halo Project, qui effectue une évaluation des risques qui permettra à nos districts d'identifier les propriétés qui pourraient devenir vulnérables dans les années à venir - encore une fois dans le but d'être proactif. Ryan et Andy ont participé à deux forums nationaux organisés par une organisation appelée City Gate. Ces réunions ont rassemblé plusieurs dénominations et organisations qui commencent à mieux comprendre comment servir leurs Églises en matière de réaménagement des propriétés et des terrains. Le but de ces rencontres est d'éduquer, de créer des réseaux et de mieux comprendre quelles structures doivent être créées au niveau national et au niveau du district pour mieux servir et soutenir nos Églises.

### 8.3. Systèmes

Au CMN, notre approche des systèmes d'information au niveau de l'infrastructure a consisté à passer d'un déploiement sur site à un déploiement sécurisé basé sur l'informatique en nuage. Cette transition est en cours et nous prévoyons qu'elle sera largement achevée au cours des deux prochaines années. Notre approche des systèmes d'information au niveau des applications a consisté en des systèmes fragmentés, dont l'intégration était assurée par une équipe très dévouée. Nous sommes maintenant en train de construire des systèmes intégrés dont l'intégration est prévue dès le départ. La carte de l'architecture de l'application ci-dessous montre à quoi pourrait ressembler un projet d'alignement.

#### Application Architecture

Version 0.87



Le projet actuel au sein de nos systèmes d'application s'appelle Alliance OS. Il s'agit de remplacer le système de gestion des relations avec les clients SUMAC actuellement utilisé par Rock RMS ([Rock RMS](#))(Relationship Management System). Rock RMS est un système de gestion des Églises que nous adaptons à nos exigences confessionnelles.

En outre, nous prévoyons d'étendre les fonctionnalités afin de mieux répondre aux besoins de tous les districts et d'avoir une vue commune de notre travail collectif.

## 8.4. Services de la sécurité et gestion

Servir dans l'Église de notre Seigneur Jésus-Christ est, à différents niveaux, une entreprise intrinsèquement risquée. Nos OI peuvent être exposés à des risques personnels lorsqu'ils servent dans leur contexte, et en tant qu'organisations chrétiennes, nous sommes exposés à un certain niveau de risque opérationnel. Cependant, pour reprendre les mots attribués à William Carey,

« Mieux vaut se trouver dans un endroit apparemment dangereux au milieu de la volonté de Dieu que d'être dans un endroit apparemment sûr en dehors de la volonté de Dieu ».

Notre approche de la gestion des risques n'est pas d'éliminer les risques, mais de les gérer afin de pouvoir continuer à servir notre Seigneur. Notre approche actuelle se concentre principalement sur les risques financiers tels qu'ils sont examinés par nos vérificateurs. Cependant, tous les risques auxquels nous sommes collectivement confrontés ne sont pas examinés de manière adéquate par les vérificateurs financiers. L'étendue de nos risques est illustrée par les catégories de risques suivantes :

- Environnement et extérieur
- Infrastructure
- Sécurité des personnes
- Milieu de travail
- Sécurité au travail
- Finances
- Technologie de l'information
- Gouvernance
- Contrat
- Communauté et réputation
- Projets spéciaux
- Parrainage de réfugiés

Nous travaillons à l'élaboration d'un processus permettant d'évaluer systématiquement les risques et de les gérer. Ce processus ressemblera au graphique ci-contre. Nous prévoyons que la première phase de ce travail sera achevée d'ici l'Assemblée générale de 2026.

## 8.5. Tableau de bord de la stratégie

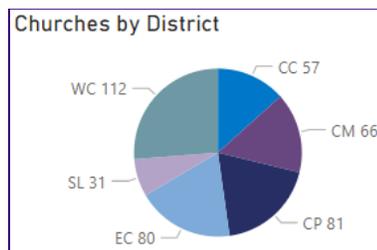


Pour ceux d'entre nous qui conduisent une voiture, il est essentiel de pouvoir compter sur le tableau de bord de notre véhicule. Nous l'utilisons pour contrôler notre vitesse, notre direction et l'état de notre véhicule.

En examinant la feuille de route (voir l'annexe 1 : feuille de route stratégique), nous avons également besoin d'un tableau de bord pour répondre à des questions telles que : « Où en sommes-nous ? », « Avançons-nous comme prévu ? » et « Avons-nous assez de carburant pour arriver à destination ? ». Nous utiliserons des outils de Veille stratégique (VS) pour créer notre tableau de bord. Nous avons hâte de vous montrer les premières versions de notre tableau de bord à l'Assemblée. Voici quelques exemples préliminaires :



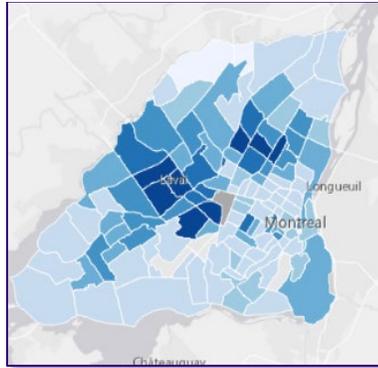
Les rapports peuvent également contenir des chiffres récapitulatifs de haut niveau afin de gérer les attentes et de fixer l'échelle.



Les rapports contiendront des graphiques permettant de visualiser notre situation pour une mesure spécifique.

District	All
Association	All
Church Type	All

Les données peuvent être découpées pour se concentrer sur un sous-ensemble spécifique de données.



Les données peuvent provenir de nombreuses sources, comme l'exemple de Statistique Canada ici. En outre, elles peuvent être cartographiées, comme la carte thermique montrant les résidents de Montréal qui parlent l'arabe à la maison.

## 9. CONCLUSION

Au cours des deux dernières années, certains passages et thèmes de l'Écriture m'ont marqué et continuent de rester collés dans mon esprit. L'un de ces passages est l'histoire peu connue de 2 Samuel 21:15-17, qui raconte la rencontre de David avec l'autre géant philistin, Jishbi-Benob. Il s'agit du plus petit géant que David n'a pas pu vaincre. Selon la légende juive, Jishbi-Benob était un frère ou un membre de la famille de Goliath, bien qu'on pense qu'il était de plus petite taille. On note que son fer de lance était deux fois plus petit que celui de Goliath. Cette histoire est fascinante. Avec Goliath, nous découvrons David, le guerrier et berger sans formation, qui a vaincu un géant très puissant qui avait fait reculer de peur toute l'armée d'Israël. Dans l'histoire de Jishbi-Benob, nous voyons David, un roi entraîné et bien équipé, qui a besoin d'aide contre un géant plus petit. Et Abishaï vient à son secours et terrasse Jishbi-Benob.

Pour moi, ce passage met en lumière la puissance de la fraternité des croyants, frères et soeurs en Christ. Il souligne la manière dont Dieu agit à travers les individus, mais aussi à travers le corps collectif du Christ. À l'issue du COVID, de nombreux mouvements avec lesquels j'ai discuté à travers le pays ont un désir renouvelé de partenariat. On reconnaît de plus en plus à quel point nous avons besoin les uns des autres. Plus que jamais peut-être, Psaumes 133.1-3 souligne : *Qu'il est bon et agréable que le peuple de Dieu vive dans l'unité ! C'est comme une huile précieuse versée sur la tête... Car c'est là que le Seigneur répand sa bénédiction, la vie pour toujours.*

Dans Exode 3, Moïse rencontre un buisson ardent. Bien que nous ne connaissions pas tous les détails, je suis frappé par la façon dont Moïse a choisi de s'arrêter et de réfléchir à ce spectacle inhabituel. Lorsqu'il s'est rendu compte que le buisson ne se consumait pas, il s'est approché et le Seigneur lui a parlé. Bien que cela ne soit pas normatif pour nous (car le Seigneur s'engage avec son peuple dans l'Écriture de nombreuses manières), je suis convaincu que je ne veux pas manquer les petites choses que Dieu me révèle. En tant que L'Alliance au Canada, cela devrait nous inciter à nous demander : « Où Dieu nous demande-t-il d'avancer dans le discernement de sa volonté ? » « Quel petit fil de potentiel pourrait-il révéler pour devenir une corde dans sa majestueuse tapisserie de mouvement miraculeux ici au Canada et dans le monde entier ? »

Alliance au Canada, je crois de plus en plus qu'il s'agit d'une saison unique et que le Seigneur révèle des occasions tout autour de nous. Je continue à être rempli d'espoir, de joie et d'optimisme pour l'avenir comme jamais auparavant. Nous vivons une époque formidable pour servir ensemble. Je prie chaque jour

pour que Dieu nous accorde à tous une plus grande sensibilité à ses incitations, à ses directions, et qu'ensemble, en tant que mouvement, nous avançons vers lui avec une imagination courageuse lorsqu'il parle et nous conduit vers de plus grandes missions de fidélité et de fécondité pour son nom et sa renommée.

C'est une joie de servir avec vous. Merci pour votre témoignage fidèle. Je prie pour qu'aujourd'hui vous entendiez de nouveau sa voix et receviez un nouveau sens de sa puissance, de son appel et de son audace qui ne peuvent venir que du fait d'être des fils et des filles du Roi.

Seigneur, sois glorifié !



Rév. Darren Herbold, Président  
L'Alliance au Canada



Barcelona, Spain

## 10. IN MEMORIAM: 2022-2024

---

### **Pasteurs et autres ouvriers**

Rév. Arni Shareski, ancien ouvrier, décédé le 22 novembre 2022 en Floride, É.-U.

Rév. David Ernest Regier, ouvrier émérite, décédé le 22 octobre 2022 à Saskatoon, SK.

Rév. Albert Runge, ouvrier émérite, décédé le 19 avril 2023 à Abbotsford, BC.

Rév. Dallas Strangway, ouvrier émérite, décédé le 13 mars 2023 à Edmonton, AB.

Dr. Joan Carter, ouvrier émérite, décédée le 18 octobre 2023 à Calgary, AB.

Rév. John Scott, ouvrier émérite, décédé le 15 janvier 2024 en C.-B.

M. Luke Mackelvie, ouvrier officiel, décédé le 28 juillet 2023 à Kananaskis, AB.

Mlle Ruth Cairns, ancien ouvrier, décédée le 28 mars 2023 en Ontario.

Rév. Franklin Irwin, ouvrier émérite, décédé le 1er janvier 2023 en Ontario.

Rév. Delbert Ross McKenzie, ancien ouvrier, décédé le 7 janvier 2023 à Moses Lake, WA, É.-U.

Rév. Richard Nester, ancien ouvrier, décédé le 29 avril 2023 à Montréal, QC.

Rév. William Murray, ouvrier émérite, décédé le 10 janvier 2022 à Calgary, AB.

Rév. Alan Gordon Nelson, ouvrier émérite, décédé le 16 décembre 2023 à Burlington, ON.

Rév. Ted Horton, ouvrier officiel, décédé le 16 décembre 2023 en C.-B.

Rév. Wendell K. Grout, ancien ouvrier, décédé le 25 janvier 2024 aux É.-U.

Mlle Stacy Jean Dryfhout, ouvrier officiel, décédée le 10 mars 2024 à Surrey, C.-B.

Mme Doris Pratt, ancien ouvrier, décédée en 2024 à Edmonton, AB.

### **Ouvriers internationaux**

Mlle Lorna Munroe, ancien ouvrier international, décédée le 24 février 2023 à Nepean, ON.

Mlle Colette Baudais, ancien ouvrier international, décédée le 20 juillet 2023 à Grande Prairie, AB.

Rév. Theodore A. Sauve, ancien ouvrier international, décédé le 16 août 2023 aux É.-U.

Mme Muriel Entz, ancien ouvrier international, décédée le 2 janvier 2024 en C.-B.

# ANNEXE 1 : FEUILLE DE ROUTE STRATEGIQUE

## Feuille de route stratégique de L'Alliance au Canada 2024-2034



Engagés à demeurer profondément en Jésus (Jean 15.5) et à son imagination courageuse (Éphésiens 3.20) travaillant en nous et à travers nous pour son nom et sa renommée.

### Prière visionnaire

Ô, Dieu, nous te désirons de tout notre cœur. Viens nous transformer de sorte que nous devenions des disciples centrés sur Christ, dynamisés par l'Esprit, axés sur la mission et capables de se multiplier partout.

### Objectif de foi sur dix ans:

En 2034, imaginez L'Alliance au Canada doubler sa portée, à l'échelle internationale et nationale.

### Moteurs de croissance

Nous multiplierons des disciples partout en suivant Christ et en nous concentrant sur :

#### ▶ La prière

Unifiés et concentrés sur la prière

#### ▶ Les leaders

Équiper et influencer des milliers de leaders à travers nos ministères

#### ▶ Les ministères

Servir dans les endroits les plus durs et les plus sombres où Christ n'est pas prêché. Des Églises centrées sur Christ, dynamisées par l'Esprit, axées sur la mission

#### ▶ L'intendance et l'efficacité

Partager des systèmes et des processus pour accroître l'efficacité

### Objectif 3-5 ans pour le national et l'international

▶ Prière unifiée

▶ Développement des leaders

▶ Prochaine génération

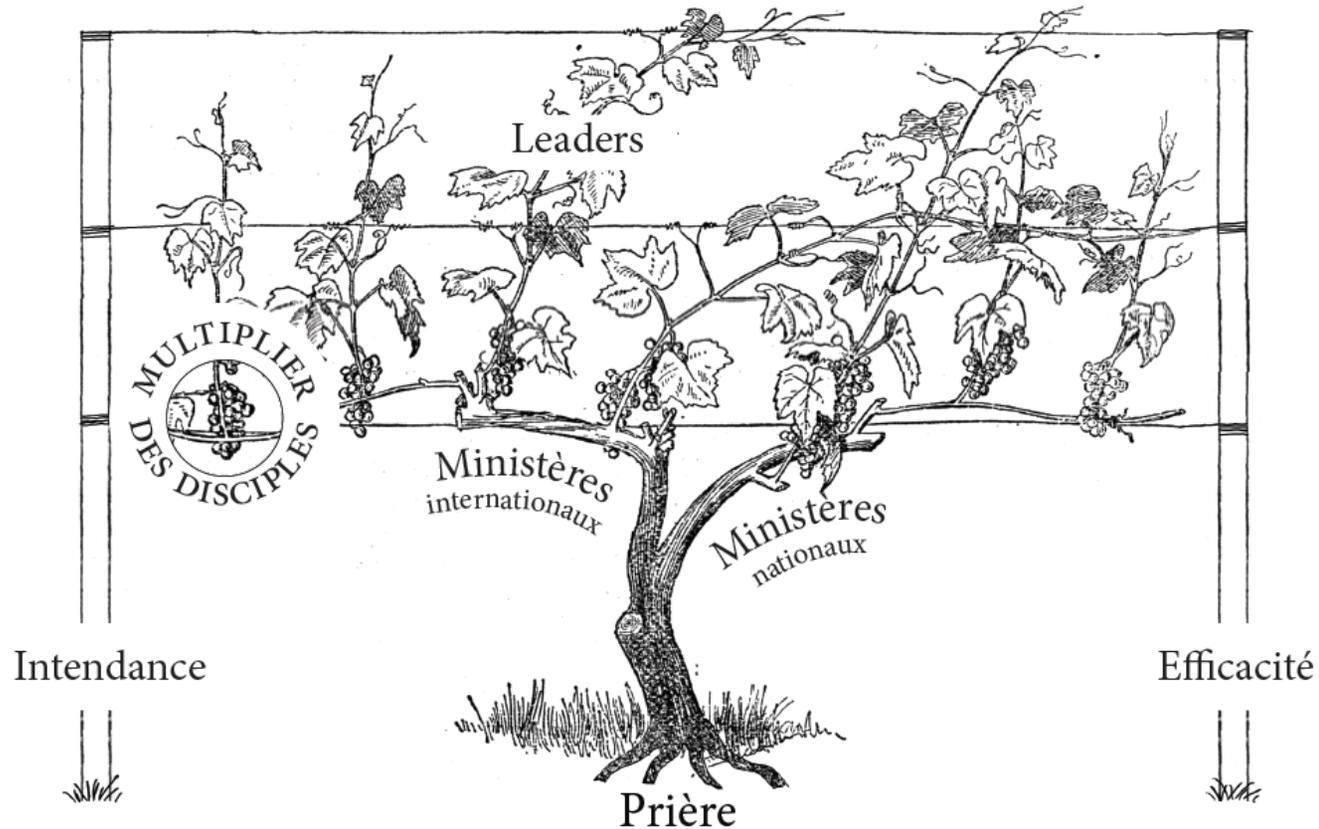
▶ Santé des Églises et multiplication

▶ Approfondissement de l'ADN de l'Alliance

▶ Intendance et efficacité

▶ Engagement culturel

▶ Partenariats mondiaux



Je suis le cep, vous êtes les sarments. Celui qui demeure en moi et en qui je demeure porte beaucoup de fruit, car sans moi vous ne pouvez rien faire.

Jean 15.5

## Moteurs de croissance et domaines stratégiques

Cette stratégie de 10 ans nous obligera à nous engager dans des priorités ambitieuses.



### Prière

#### Prière unifiée

- Favoriser les groupes de prière de base : formation de disciples, boucliers de prière pour les leaders, équipes missionnaires et stratégiques.
- Partager des outils de prière et de formation de disciples simples et reproductibles.

#### Rencontre transformationnelle

- Favoriser une culture de l'attente de la rencontre divine
- Augmenter la prière collective et la recherche de la présence de Dieu
- Intégration de la vie profonde et de la formation de disciple

#### Mentorat de la prochaine génération

- Identifier, équiper et libérer les mentors
- Offrir des occasions d'apprendre aux côtés d'intercesseurs expérimentés

### Leaders

#### Nouveaux leaders:

##### Nouvelle génération et nouvelle ère

- Adapter les rampes d'accès et les voies d'accès des leaders
- Renforcer la formation théologique
- Investir dans les occasions et le développement de la nouvelle génération

#### Leaders actuels accrédités et laïques

- Normalisation de l'accréditation de la mise à part
- Réfléter la diversité des communautés
- Embaucher et former de nouveaux ouvriers au cours des cinq premières années
- Renforcer les soins et le soutien aux membres
- Développement professionnel continu pour tous les ouvriers

#### Tous les leaders

- Renforcer l'ADN de l'Alliance
- Inviter à un partenariat dans la prière, la formation de disciples et la mission mondiale

### Ministères

#### NATIONAUX

##### Nouvelles oeuvres et Églises

- Augmenter le nombre d'Églises, de sites et d'assemblées
- Augmenter le nombre de Nouvelles oeuvres, de communautés de discernement et de stages de longue durée
- Accroître l'hospitalité envers les nouveaux immigrants
- Identifier et atteindre les régions où les Églises sont les moins fréquentées et les moins bien dotées en ressources pour témoigner de l'Évangile.

##### Églises actuelles

- Renforcer l'alignement sur l'Alliance
- Renforcer la culture de la prière et l'engagement missionnaire
- Revitalisation des Églises locales
- Collaboration et soutien accrus pour les réseaux et les associations culturelles

#### INTERNATIONAUX

##### Développement de l'Église

- Renforcer les assemblées locales reproductrices parmi les moins atteints
- Identifier, équiper et libérer les croyants locaux qui dirigent des communautés de foi
- Renforcer les communautés chrétiennes autochtones et expatriées
- Accroître la participation à Alliance World Fellowship (Fraternité mondiale de l'Alliance)

##### Secours et développement

- Incarner l'Évangile en réagissant aux catastrophes naturelles ou provoquées par l'homme
- Servir les communautés locales par l'intervention

##### Milieu de travail

- Développer des activités durables pour assurer la présence de l'Évangile parmi les personnes les moins atteintes
- Former des entrepreneurs stratégiques ouverts sur le monde
- Mettre l'accent sur la transformation spirituelle, le profit, l'impact social et la protection de la création
- Former et mobiliser des disciples qui deviendront des faiseurs de disciples
- Envoyer des ouvriers du marché du travail des nations vers les nations

### Intendance et efficacité

#### Systèmes

- Optimiser les ressources et les systèmes
- Outils intégrés et base de données
- Tableau de bord commun

#### Santé financière

- Renforcer les communications et les contributions
- Développer de nouveaux modèles de recettes

#### Terrains et propriétés

- Soutenir les Églises dans l'optimisation des propriétés, les stratégies de redéveloppement et la revitalisation des installations

#### Services de la sécurité au travail et gestion

- Services de la sécurité au travail : gestion de cas et formation
- Ressources et services partagés
- Cultiver un environnement sécuritaire, sans obstacles, pour rencontrer et expérimenter Jésus

Dans tous ces domaines stratégiques, nous collaborerons et établirons des partenariats avec des ministères, des organisations et l'Église mondiale partageant les mêmes idées.

## ANNEXE 2 : RAPPORT SOMMAIRE DU STATUT DES ÉGLISES

Du 1er avril 2022 au 31 mars 2024, 25 nouvelles Églises et 35 sites/Nouvelles oeuvres/communautés de discernement ont vu le jour.

### Églises

	Nom du district	Église	Type	Date de début
1	DMC	Winnipeg Chinese Bible Church	En voie d'organisation	01-04-2024
2	DEC	Arabic Bible Church of Ottawa	En voie d'organisation	27-03-2024
3	DEC	Summit Community Church	Organisée	13-12-2023
4	DEC	North Glengarry Alliance Church	En voie d'organisation	30-11-2023
5	DCC	Good Neighbour Chinese Church	Organisée	18-09-2023
6	DOC	Bonnyville Fellowship Alliance Church	Organisée	25-08-2023
7	DEC	Chinese Evangelical Alliance Church of Toronto	Organisée	21-06-2023
8	DEC	Cornerstone Chinese Alliance Church	Organisée	21-06-2023
9	DEC	Filipino Alliance Church of Toronto	Organisée	21-06-2023
10	DEC	Filipino Community Church	Organisée	21-06-2023
12	DEC	GTA Vietnamese Community Church	Organisée	21-06-2023
13	DEC	The Well	Organisée	21-06-2023
14	DEC	Zion Alliance Church	Organisée	21-06-2023
15	DEC	Richmond Hill Mandarin Alliance Church	Organisée	21-06-2023
16	DEC	Pine Ridge Family Church	Organisée	20-06-2023
17	DEC	North Toronto Chinese Alliance Church	Organisée	20-06-2023
18	DEC	North York Mandarin Alliance Church	Organisée	12-05-2023
19	DOC	Edmonton Arabic Alliance Church	En voie d'organisation	01-05-2023
20	DEC	Newmarket Spanish Alliance Church	En voie d'organisation	25-01-2023
21	DEC	Pilgrim Community Church	Affiliée	01-01-2023

22	DPC	Vancouver Mandarin Church of the C&MA	En voie d'organisation	13-12-2022
23	DPC	Nanaimo Chinese Alliance Church	Organisée	20-11-2022
24	DPC	Surrey Vietnamese Alliance Church	Organisée	13-05-2022
25	DEC	Newmarket Chinese Alliance Church	Organisée	27-04-2022

## ANNEXE 2: RAPPORT SOMMAIRE DU STATUT DES ÉGLISES (SUITE)

### Sites/Nouvelles oeuvres/Communautés de discernement

	Nom du district	Église	Type	Date de début
1	DEC	Scarborough Chinese Alliance Gormley Campus	Site	09-02-2023
2	DOC	Bowness	Nouvelle oeuvre	15-03-2024
3	DEC	North Glengarry Alliance	Nouvelle oeuvre	15-02-2024
4	DEC	Stonehaven Spanish	Nouvelle oeuvre	01-12-2023
5	DCC	True North Soul Care	Nouvelle oeuvre	01-12-2023
6	DCC	Thriving Indigenous Youth	Nouvelle oeuvre	15-07-2023
7	DEC	Toronto Evergreen Alliance	Nouvelle oeuvre	01-07-2023
8	DMC	Indigenous Voices	Nouvelle oeuvre	01-06-2023
9	DSL	Baile St.	Nouvelle oeuvre	01-06-2023
10	DPC	New Life Alliance: Surrey	Nouvelle oeuvre	16-04-2023
11	DCC	Prarthana Ka Ghar (House of Prayer)	Nouvelle oeuvre	01-04-2023
12	DEC	Church @ the Table	Nouvelle oeuvre	01-02-2023
13	DCC	Love Drayton	Nouvelle oeuvre	01-01-2023
14	DEC	Whitby Chinese Alliance	Nouvelle oeuvre	01-12-2022
15	DEC	Faith Christian Alliance: Durham	Nouvelle oeuvre	01-11-2022
16	DEC	Narratus	Nouvelle oeuvre	01-10-2022

17	DOC	Beulah: Bonnie Doon	Nouvelle oeuvre	01-09-2022
18	DPC	Maple Ridge Good News	Nouvelle oeuvre	01-08-2022
19	DOC	Ramsay / Inglewood	Nouvelle oeuvre	01-08-2022
20	DOC	RockPointe Intercultural	Nouvelle oeuvre	01-08-2022
21	DMC	Lights Manitoba	Nouvelle oeuvre	01-07-2022
22	DCC	Dundas	Nouvelle oeuvre	01-07-2022
23	DEC	Fredericton International Student & Newcomer	Nouvelle oeuvre	16-05-2022
24	DCC	Butterfly Way Muskoka	Nouvelle oeuvre	01-05-2022
25	DCC	Jacqueline Street Alliance	Nouvelle oeuvre	01-04-2022
26	DCC	Oakville Cantonese	Com. de disc.*	01-03-2024
27	DSL	South Shore Agape	Com. de disc.	01-03-2024
28	DCC	Milton Arabic	Com. de disc.	15-01-2024
29	DEC	Durham Spanish	Com. de disc.	01-01-2024
30	DEC	Keswick Chinese	Com. de disc.	01-06-2023
31	DCC	Shelburne	Com. de disc.	01-04-2023
32	DSL	Gatineau Arabic	Com. de disc.	01-01-2023
33	DPC	Tsawwassen	Com. de disc.	01-11-2022
34	DEC	Tigrayan Alliance Fellowship	Com. de disc.	01-11-2022
35	DEC	Clarington	Com. de disc.	01-11-2022

- \* Les communautés de discernement créent un espace pour les personnes passionnées par un groupe spécifique ou une région géographique afin de discerner les prochaines étapes. Les communautés de discernement sont une structure de soutien offerte par Nouvelles oeuvres où un groupe peut se réunir pour écouter, apprendre et répondre aux questions suivantes : Jésus, où es-tu à l'œuvre dans cette région ou ce groupe de personnes ? En tant que groupe, comment nous invites-tu à nous associer à toi ? En général, une communauté de discernement se réunit sur une période de 6 à 9 mois. Ensemble, ce groupe s'informe sur une région convenue, cherche des occasions de répondre à divers besoins et écoute les invitations de l'Esprit à s'associer à Dieu dans une région donnée.

## ANNEXE 3: TENDANCES DES MINISTÈRES MONDIAUX

### GM TRENDS 2022 — 2023

Type of Worker	as of 12/31/2022	as of 12/31/2023	
Fully-funded	130	132	
Partially-funded	38	25	
Self-funded	4	2	
<b>Total IW's</b>	<b>172</b>	<b>159</b>	
<b>Age</b>			
Age 20 - 29	2%	2%	
Age 30 - 39	17%	17%	
Age 40 - 49	24%	28%	
Age 50 - 59	26%	24%	
Age 60 - 69	29%	28%	
Age 70+	2%	2%	
Turning 65 in next decade	33%	29%	
Average Age	51	51	
Most Common Age	64	62	
Male Average Age	53	53	
Female Average Age	50	50	
Avg Age - fully funded	50	50	
Avg Age - partially funded	54	56	
Avg Age - self funded	60	66	
<b>Percentage of Workers by Development Tracks</b>			
Church Development	64%	61%	
Relief & Development	14%	16%	
Marketplace	11%	12%	
Support Ministries	11%	11%	
<b>Percentage of Workers by Type of Access</b>			
Creative Access Country	86	50%	54%
Open Country	86	50%	46%
<b>Percentage of Workers by Gender</b>			
Male Total	78	45%	45%
Female Total	94	55%	55%



### **La Prière visionnaire de L'Alliance au Canada**

Ô, Dieu, nous te désirons de tout notre cœur.  
Viens nous transformer de sorte que nous devenions des disciples centrés  
sur Christ,  
dynamisés par l'Esprit, axés sur la mission  
et capables de se multiplier partout.